

6.4 Byte av personalkategori inom personalgrupp

Om en yrkesofficer eller reservofficer, efter att ha sökt en befattning, placeras tills vidare i befattning avsedd för personal inom samma personalgrupp,⁶³ men tillhörande en annan personalkategori⁶⁴ är byte av personalkategori obligatoriskt. Detta innebär att byte av personalkategori ska ses som en del av befattningens villkor. Placering tills vidare i befattningen får endast ske om individen uppfyller befattningens krav.

Beslut om byte av personalkategori ska fattas av C OrgE (gäller ej centralt planerad personal) efter beredning i personalförsörjningsnämnd. Vid byte av personalkategori ansvarar C OrgE för att en individuell värdering genomförs för att klargöra eventuellt behov av kompletterande utbildning relaterat till individens kunskaper och färdigheter.

OBSERVERA!

Beslutsmandat gällande byte av personalkategori inom personalgrupp regleras i FM ArbO.

Från officer till specialistofficer

Vid byte från officer till specialistofficer ska det finnas en prognos för framtida karriär till minst fanjunkare och en vilja hos individen att utvecklas som specialistofficer, samt att arbetsgivaren så önskar.

- Den som är major eller örlogskapten får utnämnas till förvaltare.
- Den som är kapten får utnämnas till fanjunkare.
- Den som är löjtnant får utnämnas till översergeant och i undantagsfall till fanjunkare baserat på värdering av kompetens och erfarenhet.
- Den som är fänrik får utnämnas till sergeant och i undantagsfall till översergeant baserat på värdering av kompetens och erfarenhet.

Byte från officer till specialistofficer ska föregås av en beredning där individens förutsättningar och OrgE behov värderas. Därutöver innebär bytet en anpassad utbildning för att möta de krav på kompetens och förmågor som identifierats.

Från specialistofficer till officer

En specialistofficer får byta personalkategori till officer om han eller hon bedöms ha prognos mot minst major/örlogskapten, om arbetsgivaren så önskar och om individen innehar en akademisk examen på minst 180 högskolepoäng.⁶⁵

- Den som är fanjunkare får utnämnas till kapten.
- Den som är översergeant får i undantagsfall, baserat på värdering av kompetens och erfarenhet utnämnas till löjtnant.
- Den som är sergeant och översergeant får utnämnas till fänrik.

För utnämning till major eller örlogskapten ska officeren, utöver akademisk examen, inneha graden förvaltare, regementsförvaltare eller flottiljförvaltare samt ha genomgått Försvarmaktens högre specialistofficersutbildning med godkänt resultat.

Byte från specialistofficer till officer ska föregås av en beredning där individens förutsättningar och Försvarmaktens behov värderas.

⁶³ Personalgrupperna är i detta avseende yrkesofficer respektive reservofficer.

⁶⁴ De personalkategorier som finns för yrkesofficerare är officer respektive specialistofficer. De personalkategorier som finns för reservofficerare är officer i reserven respektive specialistofficer i reserven.

⁶⁵ Försvarmaktens föreskrift (FFS 2019:7) om befordran och konstituering.