RESERV
OFFICERARNA

Förbundet Reservofficerarnas förslag:

Detta kan Försvarsmakten åtgärda i närtid för att öka tillgången på reservofficerare

1. Tag bort alla visstidsanställningar. All tjänstgöring bör ske inom ramen för tillsvidareanställning och benämnas "reservtjänstgöring" (precis som i 1997-års kollektivavtal; dvs ingen RO 1-3). Detta underlättar både för individen och för Försvarsmakten. Dagens RO2-anställning samt RO3-anställning medför att Försvarsmakten blir ersättningsskyldig om tjänstgöringen ställs in. Det är onödigt och administrativt krångligt med fler anställningar än en. Ingen annan personalkategori har denna uppdelning.

3. Tag bort 3/8-regeln i Officersförordningen (eller så kan parterna anse den som obsolet och ingen förordningsförändring krävs). Med dagens och morgondagens officersbrist är det kontraproduktivt att hindra RO från tjänstgöring mer än 3 år på en 8-årsperiod. Konsekvensen av att regeln tas bort – och att Lagen om anställningsskydd istället gäller – blir att reservofficeren blir tillsvidareanställd i Försvarsmakten. Detta utgör inget som helst problem, då reservofficeren redan är tillsvidareanställd, det ändrar alltså inget i sak. Hur mycket reservofficeren tjänstgör – alltså arbetstidsmåttet – beslutas däremot efter Försvarsmaktens behov och den enskildes möjligheter.

2. **Undanröj hinder för tjänstgöring.** Mandatet att anställa och aktivera RO över längre tid bör förflyttas till C OrgE (istället för centralt beslut), för att underlätta rekrytering och behålla perspektivet. Manövertaktik kräver frontnära beslutsfattande.

3. Laglig rätt till tjänstledighet från civil arbetsgivare. En reservofficer har visserligen skydd för sin civila anställning vid tjänstgöring i Försvarsmakten. Men eftersom någon explicit laglig rätt till ledighet inte finns, riskerar individen en konflikt med sin civila arbetsgivare för att få tjänstgöra i Försvarsmakten. Valet står mellan att göra den arbetsgivare som står för 90 procent av reservofficerens inkomst irriterad, eller att tacka nej till tjänstgöring i Försvarsmakten. Detta påverkar i sin tur tillgängligheten negativt. Riksdagen har redan 2020 fattat ett enhälligt beslut om att regeringen ska underlätta för reservofficeren att få ledigt från civil arbetsgivare.

Förbundet Reservofficerarna förutsätter att Försvarsmakten vill underlätta för reservofficerare att tjänstgöra och föreslår att regeringen skyndsamt ändrar i lagtexten för att riksdagens direktiv ska följas.

4. Betala reservofficerspremien i enlighet med Förbundets förlikningsförslag. Dvs all arbetad tid i tjänst som reservofficer räknas som premiegrundande from 2010, precis som framgår av officersförordningen. Det året omreglerades samtligas anställningsavtal för att möta den internationella tjänstgöringsskyldigheten. Samtliga anställningsavtal regleras således av nuvarande (2008 års) officersförordning. Vårt förslag innebär att relativt få reservofficerare kommer att få premien idag, då enbart arbetad tid efter år 2010 räknas. Däremot kommer premiereglerna att gälla alla reservofficerare framgent, vilket kommer att göra systemet förutsägbart, enklare att budgetera samt mer attraktivt för reservofficeren som vill tjänstgöra. Reglerna i FFS bör ändras så att inte felaktiga beslut och därmed onödig administration och påföljande tvister riskeras.

4. SO/T och AROU är endast för erfarna GSS/K. En typisk reservofficer tjänstgör alltför sällan för att kunna upprätthålla den djupa kunskap som behövs i specialistofficersrollen. För att bättre kunna utnyttja reservofficerens kompetens över tid, bör Försvarsmakten istället använda reservofficerare i OFF/T-

befattningar. Detta kommer att medverka till att reservofficeren kan göra nytta längre upp i karriären, vilket främjar attraktions- och behålla-perspektiven, samt ger möjlighet till långsiktig planering. SO/T-befattningar bör erbjudas erfarna GSS/K eller befattningshavare vars civila karriär i hög grad stärker den militära och vice versa.

5. Grundutbildning av reservofficer ska syfta till en anställning som OFF/T. Målet är krigskompanichef. Skäl anges i pt 4.

6. Normerande grad för RO är OF 3 (precis som för OFF/K). Skäl anges i pt 4.

7. Ingen sommarkurs (delad ROK) utan ROU ska vara på ett år. Vi förespråkar att försvarsgrenarna får större ansvar för utbildningen, för att möta de olika behoven. Utbildningen sker lämpligtvis på de respektive funktionsskolorna, tillsammans med yrkesofficerare i så hög utsträckning som möjligt, exempelvis via TakA för arméns del. Detta för att optimera användning av befintliga kursplaner, lärar- och lokalresurser, samt för att skapa bättre sammanhållning och förståelse mellan de olika officerskategorierna. Det sistnämnda kommer att ha en gynnsam effekt på nyrekrytering till ROU, då naturliga förebilder och officerare som kan informera om utbildningen anges som starkt bidragande faktor till att värnpliktiga söker sig till yrket.

8. Efter TSK och utnämning till OF 3 sker placering m.m via CPUS. Karriärplanering av lämplig personal ska hanteras likvärdigt. Ett mycket stort behov av kompanichefer och stf kompanichefer kommer att uppstå framöver, liksom behov av att planera för brigader över tid. När allt fler reservofficerare blir inaktuella pga ålder måste nya krafter planeras och produceras fram för att möta behov över tid. Därför bör ett antal OF4/T-befattningar skapas (t.ex. stf batch) samt stf stabschef/motsv och bemannas.

9. Öppna del av HOP för RO (ex.vis. redan våren 2023 med 5 platser armén och 1-2 platser flygvapnet och marinen respektive). Att låta välutbildade reservofficerare gå delar av HOP är ett mycket tids- och kostnadseffektivt sätt att möta behov över tid, både av reservofficerare och av yrkesofficerare (det senare genom att validera in kompetensen i enlighet med nuvarande regler).

9. Reservofficeren ska kunna inneha befattningar i såväl krigs- som utbildnings- och förvaltningsorganisationen. Reservofficeren ska ses som ett komplement, inte en konkurrent. Målet är stärkt försvarsförmåga i en kompetensbaserad organisation. Reservofficerare som inte är aktuella för tjänstgöring i Försvarsmakten bör krigsplaceras i andra delar av totalförsvaret.