

Förbundet
Reservofficerarnas
IDÉPROGRAM
2026–2029



FÖRBUNDET
RESERVOFFICERARNA

Inledning

Omvärldsläget är allvarligare än på flera generationer. Sverige är medlem i Nato och Försvarsmakten ska rusta upp snabbare än någonsin i modern tid. Ambitionerna är högre och målen är svårare att nå än på länge. Reservofficeren behövs mer än någonsin förut.

Fler kommer att behöva tjänstgöra mer och oftare. Reservofficerare kommer att behöva bestrida fler och svårare befattningar. Det ställer höga krav på utbildning, rekrytering och "behålla-perspektiv" – från Försvarsmakten, politiken och reservofficerarna själva.

Under perioden 2022–2025 har Ryssland invaderat Ukraina, Sverige har inträtt i Nato och försvarsanslagen har ökat från 74 till 143 miljarder per år. Antalet reservofficerare, såväl anställda som aktivt tjänstgörande, har dock knappt ökat nämnvärt. Vad som sker under perioden 2026–2029 vet ingen. Det vi vet är att många reservofficerare vill tjänstgöra mer än de gör idag och att många hinder för tjänstgöring kvarstår. Vi vet att reservofficersutbildningen attraherar och examinerar för få och måste bli bättre. Vi vet att Försvarsmakten många gånger uppfattas som en dålig arbetsgivare och har problem med såväl struktur som kultur. Det måste vi komma till rätta med.

Reservofficerssystemet har återuppstått men kunskapen om det är låg och flertalet åtgärder behöver vidtas för att få det robust och hållbart. Näringsliv och arbetsgivare behöver visa förståelse för personal med deltidsengagemang i försvaret. Staten måste tillse likvärdiga och goda villkor för de som drar sitt strå till stacken. Det svenska försvaret behöver rustas – snabbt, effektivt och med kompetent och lösningsorienterad personal.

I detta program presenterar vi våra förslag indelat på tre tema:

1. Ett trovärdigt försvar (våra förslag till Försvarsmakten)
2. Ett land att kämpa för (vårt försvarspolitiska program)
3. Ett gott arbetsliv (vår avtalsplattform)

Om oss

Förbundet Reservofficerarna företräder medlemmarna i Sverof och SMRO. Vi verkar för bättre villkor för reservofficerare. Vårt mål är så många reservofficerare som möjligt skulle tjänstgöra i Försvarsmakten. Vi är del av Folk och Försvar, Saco och OFR. Vi ingår i OFR:s förbundsområde för officerare (OFR/O). Vi erbjuder våra medlemmar rådgivning inför, under och efter tjänstgöring samt bistår med facklig rättshjälp. Vi bevakar reservofficerares intressen genom ett aktivt opinionsarbete gentemot politik och näringsliv samt ett trovärdigt förhandlingsarbete.

1. Ett trovärdigt försvar

Våra förslag till Försvarsmakten. Försvarsmakten behöver bli bättre på att ta hand om sina reservofficerare, nyttja dem på fler och bättre sätt och utveckla reservofficersutbildningen.

Personaltjänst

För att bättre ta hand om befintliga reservofficerare bör Försvarsmakten:

- Tillse att alla reservofficerare har en aktuell tjänstgöringsplan.
- Tillse att det finns handläggare tidvis tjänstgörande personal på varje OrgE.
- Tillse att alla reservofficerare är krigsplacerade och har en befattning som är lämplig med hänsyn till såväl militär som civil kompetens.
- Tillse att alla reservofficerare erbjuds ett medarbetarsamtal årligen, anpassat i form och innehåll till individen i fråga.
- Anskaffa och utveckla digitala verktyg för att hålla reservofficerare informerade om verksamheten på arbetsplatsen över tid.
- Degradering ska aldrig komma i fråga vid växling av personalgrupp.

Förutsättningar för tjänstgöring

För att tillse att så många reservofficerare som möjligt får möjlighet att tjänstgöra bör Försvarsmakten:

- Sträva efter redundans i krigsorganisationen och ta höjd för detta i planering.
- Tillse att alla reservofficerare som kan och vill tjänstgöra får göra det i lämplig omfattning, även i NATO-befattningar.
- Tillse att det löpande ordnas anpassade och tillgängliga avrostningskurser.
- Förenkla byte av förband, återanställning och personalrörlighet för reservofficerare.
- Tillse att reservofficerare har tillgång till de arbetsverktyg som tjänsten kräver, ex. tjänstekort och personlig utrustning.
- Tillse att reservofficerare får erforderlig kompetensutveckling och ges möjlighet att fördjupa, bredda och vidmakthålla kompetens.

Reservofficersutbildningen

Försvarsmakten har ett stort behov av reservofficerare och har en unik möjlighet att rekrytera och forma framtidens reservofficerskår genom en attraktiv och gedigen reservofficersutbildning. Försvarsmakten bör därför:

- Bättre anpassa ROU efter reservofficerskadetterns höga akademiska förmåga och tillåta ett högt studietempo.
- Tillse att det finns möjlighet att kombinera civila universitetsstudier och militära studier för att bli reservofficer, antingen genom integrerade eller parallella utbildningar.
- Se över ersättningsnivåer för kadetter under utbildning och överväga att anställa kadetter inför utbildning.
- Öka antalet platser på ROU till minst 150 platser per år, helst 250.
- Bedriva ett aktivt rekryteringsarbete och med fördel ta hjälp av reservofficersorganisationerna. ■





»Politiken har det yttersta ansvaret att dimensionera och designa det militära försvaret, men också för att reservofficerare ska kunna leva ett bra liv i övrigt.«

2. Ett land att kämpa för

Vårt försvarspolitiska program. Politiken har det yttersta ansvaret att dimensionera och designa det militära försvaret, men också för att reservofficerare ska kunna leva ett bra liv i övrigt.

Försvarsplanering

I syfte att skapa en trovärdig krigsorganisation med hög avskräcknings- och försvarsförmåga, på ett sätt som värnar svensk konkurrenskraft och hushåller med allmänna medel, bör politiken verka för att:

- Försvarsmakten ska sträva efter en stor krigsorganisation med inbyggda reserver och redundans.
- Den förordningsstyrda begränsningen som gör att reservofficerare inte får arbeta mer än tre år per åttaårsperiod i grundorganisationen (s k 3/8-regeln) tas bort.
- Reservofficerares tjänstgöringsskyldighet fortsatt regleras i avtal.

Arbetsituation

För att undanröja hinder för reservofficerstjänstgöring bör politiken verka för att:

- Reservofficerare kompenseras för inkomstbortfall vid tjänstgöring.
- Säkerhetsprövning i framtiden sker genom central klarering (personal security clearance) i stället för mot enskild befattning.
- Säkerhetsprövningsbeslut ska motiveras och göras överklagbara för ökad transparens och rättssäkerhet.
- Ekonomiska incitament, såsom ytterligare kontanta tjänstgöringspremier eller nedskrivning av studielån, används för att främja reservofficerstjänstgöring.
- Reservofficerare ska ha rätt till NOR på grundval av anställningstid.
- Rätt att flytta semesterdagar från Försvarmakten till civil arbetsgivare bör utredas.

Civila anpassningar

För att reservofficerare ska kunna tjänstgöra behöver det civila livet anpassas i viss mån. Därför bör politiken verka för att:

- Reservofficerare ska ha lagstadgad rätt till tjänstledighet för reservofficerstjänstgöring.
- Lönediskriminering på grund av reservofficerstjänstgöring ska beläggas med ett explicit förbud, likt vad som gäller vid föräldraledighet.
- Staten ska vara ett föredöme för civila arbetsgivare för hur reservofficerare ska behandlas. Det gäller även statliga bolag.
- Studenter ska ha explicit rätt till studieuppehåll och anstånd med studiestart för tjänstgöring som eller utbildning till reservofficer.
- Reservofficerstjänstgöring ska utgöra ett sådant laga förfall som medger tillräckliga anpassningar och dispenser för att kombinera tjänstgöring med heltidsstudier.
- Lön och ersättningar som uppburits vid reservofficerstjänstgöring bör undantas från det så kallade fribeloppet (studiemedel). ■

3. Ett gott arbetsliv

Vår avtalsplattform. Som fackförbund kommer vi, själva och tillsammans med andra organisationer, att verka för bättre villkor och ett bättre arbetsliv.

Prioriteringar

Vid förhandlingsbordet kommer vi att verka för:

- Höjda officerslöner över lag för en ökad attraktivitet i officersyrket.
- Större hänsyn till civil kompetens och erfarenhet vid lönesättningen.
- Avveckling av anställningsformen RO2 till förmån för en anställning.
- Tillägg som bättre reflekterar de uppoffringar som görs, ex. vid FM-dygn.
- Höjda pensionsavsättningar och god möjlighet till flexibla pensionslösningar.
- Undanröjande av all osaklig deltidsdiskriminering.
- Tjänstgöringsskyldighet i fred som bygger på frivillighet och flexibilitet.

Vår fackliga verksamhet

Vi organiserar oss för att ge god service och få bättre villkor. Det gör vi genom att:

- Vi företräder Sverofs och SMRO:s medlemmar som experter på reservofficersfrågor.
- Vi företräder reservofficerare (och kadetter) exklusivt.
- Vi samverkar inom ramen för OFR:s förbundsområde för officerare (OFR/O) och deltar därigenom i arbetet inom OFR/O FM och OFR/S,P,O.
- Vi arbetar för bättre villkor genom kollektivavtal och förordar siffersatta och tidsbestämda löneavtal.

Stöd från Försvarmakten

Vår fackliga verksamhet kräver stöd från Försvarmakten. Vi ska ha likvärdiga möjligheter som fackliga förtroendemän har att representera våra medlemmar. Vi behöver därför följande stöd från Försvarmakten:

- Tillträde till förbanden för att informera kadetter och anställda om deras villkor och vår verksamhet.
- Fler och bättre former för dialog och samverkan samt ökade möjligheter till medinflytande.
- Ökat ekonomiskt stöd för att möjliggöra ökad närvaro och representation. ■







»Som fackförbund kommer vi, själva och tillsammans med andra organisationer, att verka för bättre villkor och ett bättre arbetsliv.«

Engagera dig i reservofficersrörelsen

Både Natos och Sveriges försvarsförmåga är beroende av en välfungerande reservofficerskår. Den är bra för totalförsvaret, för folkförankringen och för vår demokrati – och utgör dessutom ett flertal olika givande nätverk.

Sverof, Sveriges reservofficerare, är en intresseförening för reservofficerare inom armén, flygvapnet och amfibiekåren. SMRO, Svenska marinens reservofficersförbund, samlar medlemmar inom marinen. Bägge förbunden har lokalavdelningar och kretsar i olika delar av landet. Medlemmarna i Sverof och SMRO omfattas av det fackliga stödet som Förbundet Reservofficerarna erbjuder.

Ta chansen att engagera dig i något av förbunden! Reservofficerare kommer framöver jobba allt oftare och allt mer i Försvarsmakten. Därför är det viktigt att öka förståelsen för reservofficerssystemet i den civila världen – och undanröja alla hinder så att du och dina kollegor ska kunna tjänstgöra och utvecklas som officerare. Ju fler vi är som stöttar systemet och varandra, desto större framgångar når vi.

Får du problem i jobbet som reservofficer – eller ser vägar att göra det mer attraktivt – kontakta oss!

Våra medlemsförmåner

Medlemmar i Sverof och SMRO omfattas av Förbundet Reservofficerarnas stöd. Som medlem får du:

- rådgivning
- stöd vid förhandlingar med Försvarsmakten
- tidningen Reservofficeren
- rätt att teckna privat inkomstförsäkring via medlemskap i Akademikernas erkända a-kassa
- förmånliga banklån genom Danske Bank
- rabatt på resor, boende och annat genom Saco. ■

Bli medlem



Inte medlem än? Bli det på:
reservofficerarna.se/bli-medlem/
Läs mer om Sverof på sverof.se/
om SMRO på smro.se/

Ordinarie medlemskap i Sverof kostar 450 kr/år.
Ordinarie medlemskap i SMRO kostar 400 kr/år.
Blir du medlem redan som kadett är medlemska-
pet kostnadsfritt under studietiden.

Kontakta oss för råd och stöd



Är du medlem och behöver
rådgivning? Svaren på de vanligaste
frågorna hittar du på:
reservofficerarna.se/rad-och-stod/

Du är också varmt välkommen att kontakta oss
på: kansli@reservofficerarna.se



**FÖRBUNDET
RESERVOFFICERARNA**

Karlavägen 65, 114 49 Stockholm
kansli@reservofficerarna.se
www.reservofficerarna.se

Förbundet Reservofficerarna jobbar för att du som är reservofficer ska ha möjlighet att tjänstgöra militärt, med så bra villkor som möjligt. Vi företräder dig gentemot din militära arbetsgivare, och försöker även att underlätta för att du ska kunna verka som reservofficer, exempelvis genom att din civila arbetsgivare ska ge dig tjänstledigt och löneutfyllnad. Vi anser att reservofficeren gör en viktig insats för Sverige och samhället, att uppdraget medför kvalificerad kompetensutveckling och därför ska ses som meriterande.

