

Medlemsundersökning

Förbundet Reservofficerarna

Januari 2026

Kort om undersökningen

- Frågor skrivna av Edvin Dribe, november 2025
 - Utgår från ROMU24
 - Tillägg – Avsnitt om villkorskunskap
 - Tillägg – Förbundens avsnitt
- Öppen för svar 1 december 2025 till 15 januari 2025
- Annons i tidningen, nyhetsbrev från Sverof/SMRO (en gång var)
- 141 svar, alla medlemmar
 - Inget urval, hela medlemskåren inbjuden, inget externt jfr-mtrl
 - Denna gång ”kontrollerade” vi medlemskap genom fråga om medlemsförbund
- Jämförelsetal: ROMU24 (om tillämpligt)

Hur ser medlemskåren ut?

Följande alla svarande. Ingen äldre än 71.

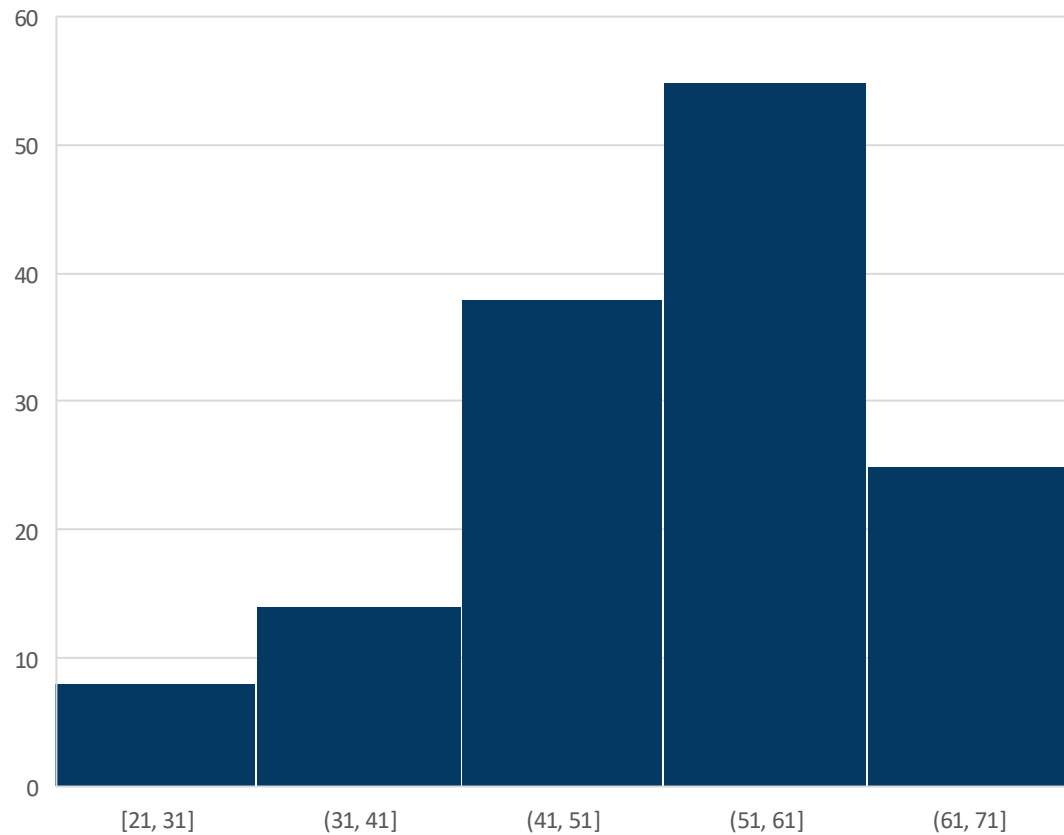
n=141

Åldersfördelning

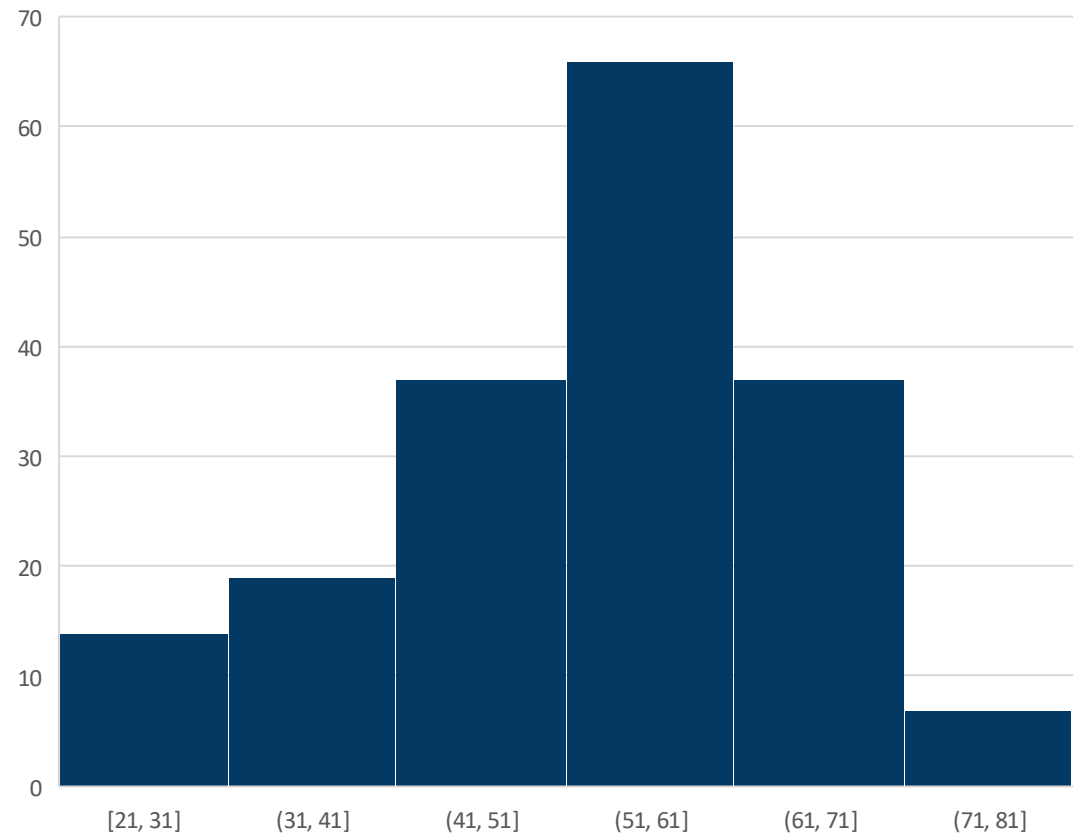
- Ålder
 - Median: 54 år (55)
 - Medel: 51,94 år (52,42)
 - Mellan 21 och 71 år (21-79)
- Ålder bland de som tju senaste två åren (anställda som är "aktiva")
 - Median: 51 år (53,5 år)
 - Medel: 49,89 år (50,03 år)
 - Mellan: (21 och 69)

Åldersfördelning (forts.)

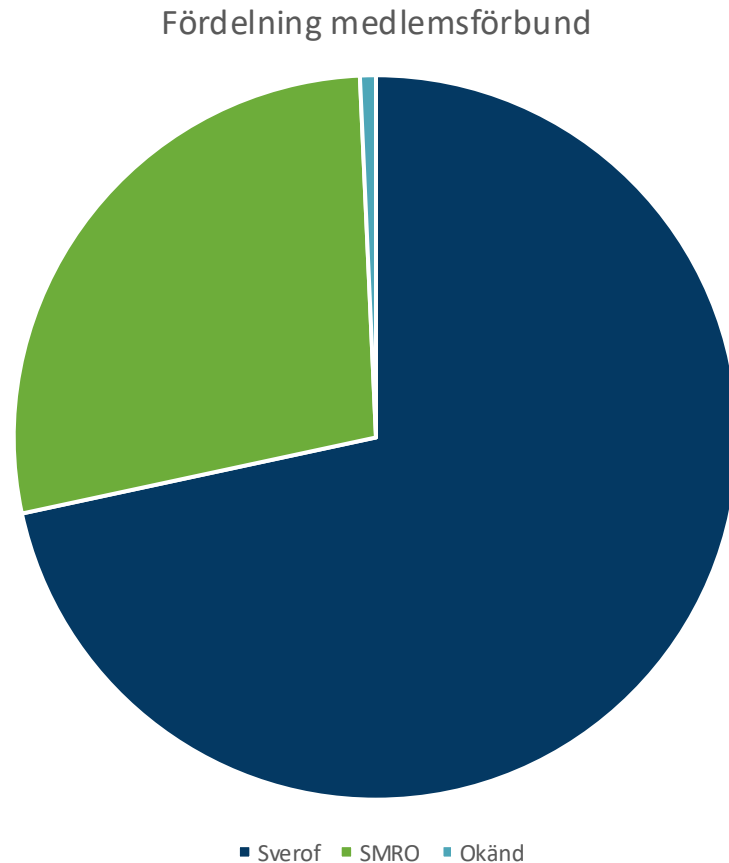
Ålder (alla) 2025



Ålder (alla) 2024



God träffbild



- Fördelning respondenter
 - Sverof: 72%
 - SMRO: 28%
- Fördelning medlemskår
 - Sverof: 80%
 - SMRO: 20%
- Fördelning yrkesverksamma medlemmar
 - Sverof: 80%
 - SMRO: 20%

Övriga kommentarer

- Viss övervikt SMRO
- Endast en kvinna besvarade (=0,7%)
 - Sverof: 7% kvinnor, SMRO: 3% kvinnor(yrkesverksamma)
 - Sverof: 7 % kvinnor, SMRO: 5% kvinnor (yrkesverksamma)
 - Svag könsrepresentation i förhållande till medlemskåren
- Våra medlemmar är seniora och äldre
 - Men de som svarade 2025 är yngre än 2024
 - Inga inaktiva pensionärer som besvarat – enligt signaler
- 141 svarande totalt
 - 123 av dessa är anställda
 - 99 av dessa är "aktiva" (har tjänstgjort sedan 2022)

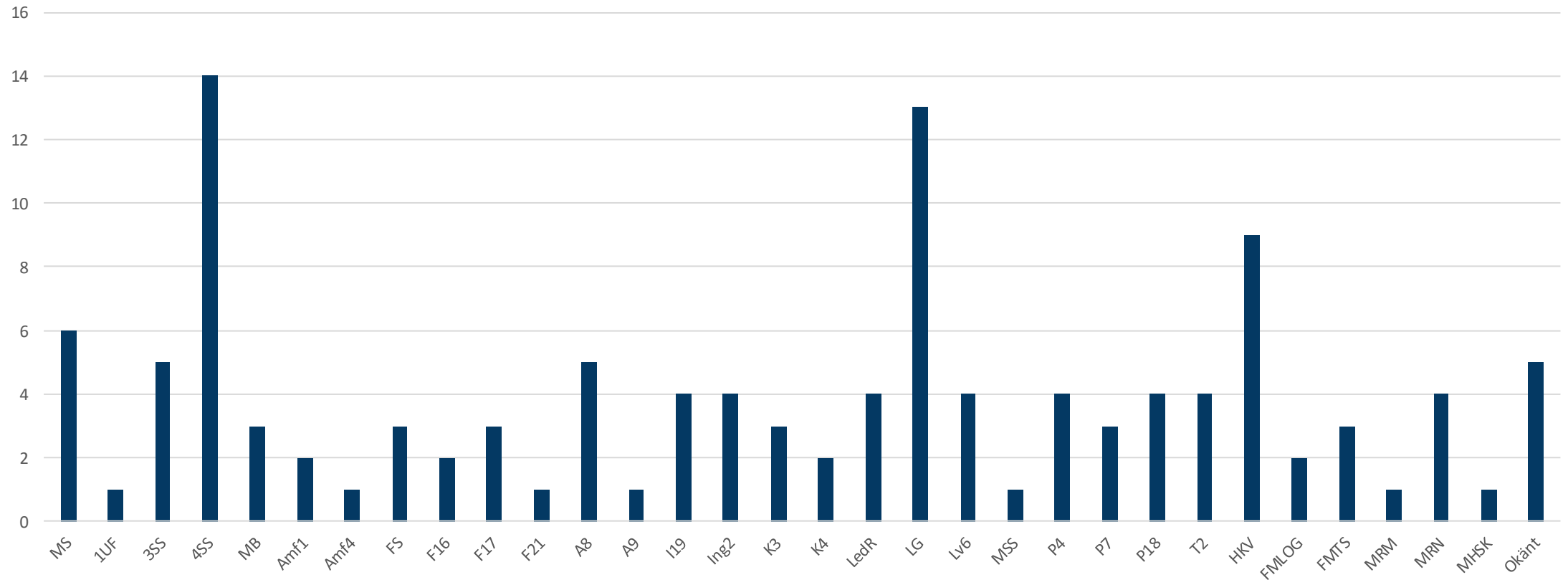
Den typiske respondenten

Följande endast anställda reservofficerare

n=123

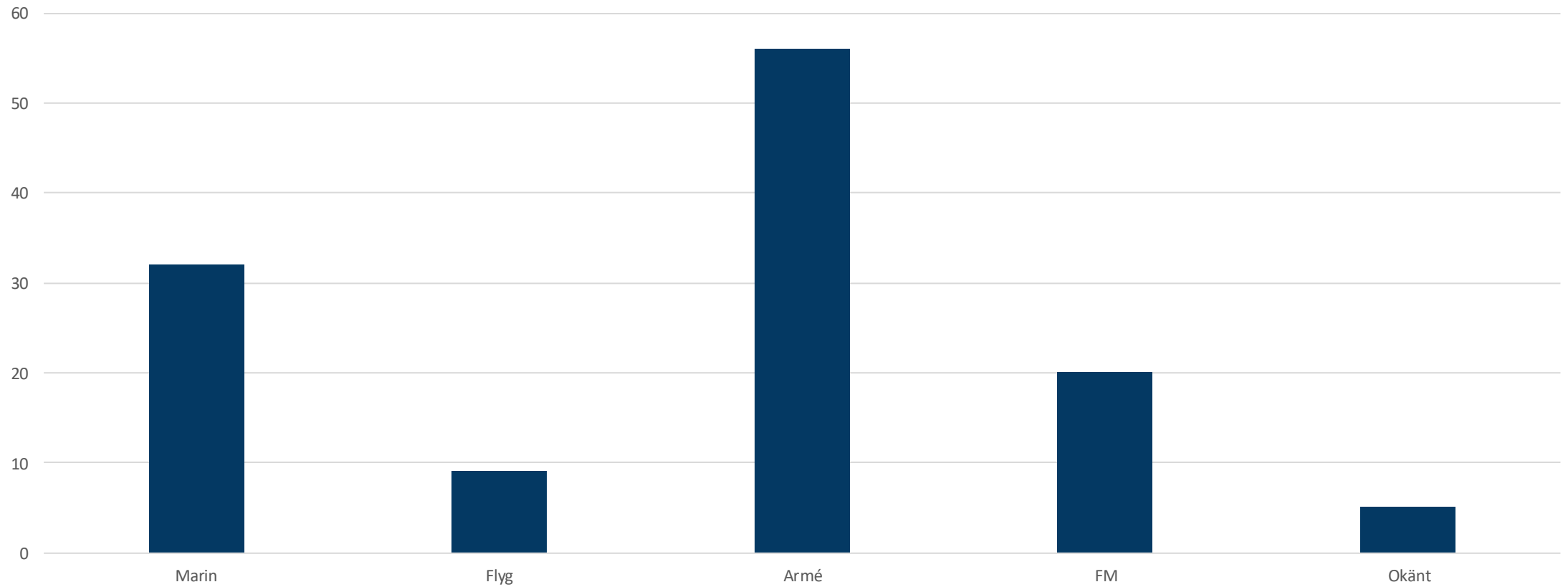
Förbanden

Vilken organisationsenhet är du anställd vid?



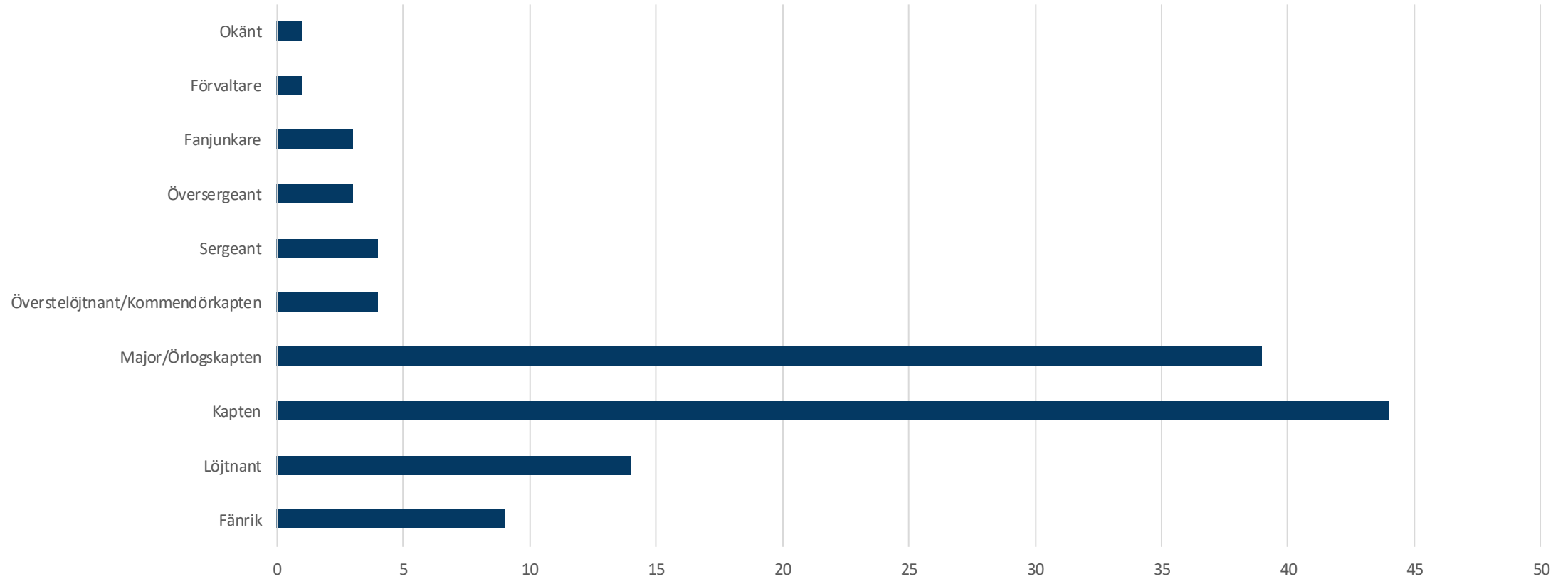
Försvargrenarna

Anställda per FG



Kaptener och majorer

Vilken tjänstegrad har du?



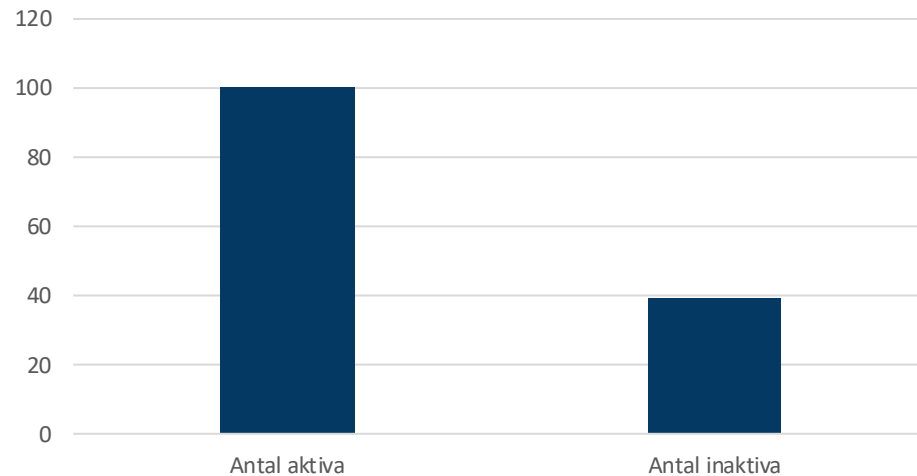
Tjänstgöringsstatistik

Följande endast anställda reservofficerare

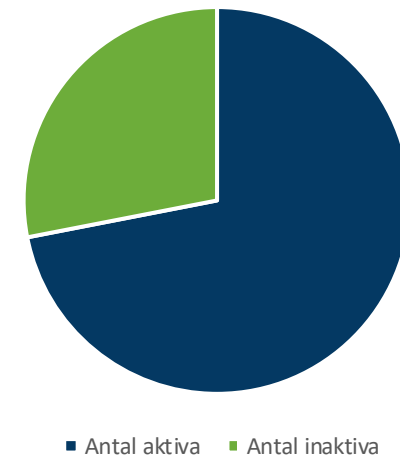
n=123

En aktivt tjänstgörande medlemskår

Har du tjänstgjort som reservofficer sedan 2022?



Har du tjänstgjort som reservofficer sedan 2022?

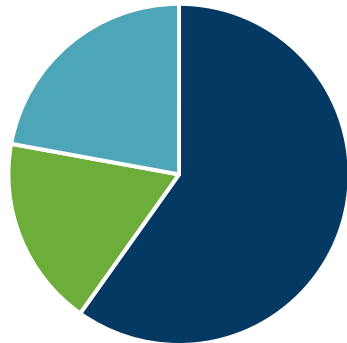


- 71% aktivt tjt, 31 % passivt (70%, 30%; 2024)
- I snitt 4,7 år (4,5) sedan senaste tjt (median 0 = mer än 50% tjt senaste året)
 - Notera utvidgad definition. Förra året frågade vi "senaste två åren".
- 26 (27) svarande, 18% (16%) mer än 10 år sedan senaste tjt

Multiengagerade medlemmar

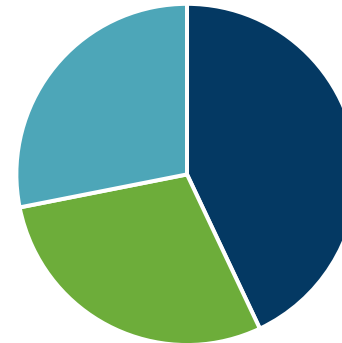
- Många medlemmar jobbar både i RO1- och RO2-anställningar
 - 31 (40) st, 25 (25)%

Har du tjänstgjort i din krigsbefattning (RO1) de senaste två åren?



■ Ja ■ Nej, men jag har tjänstgjort i annan befattning (RO2) ■ Nej, inte alls

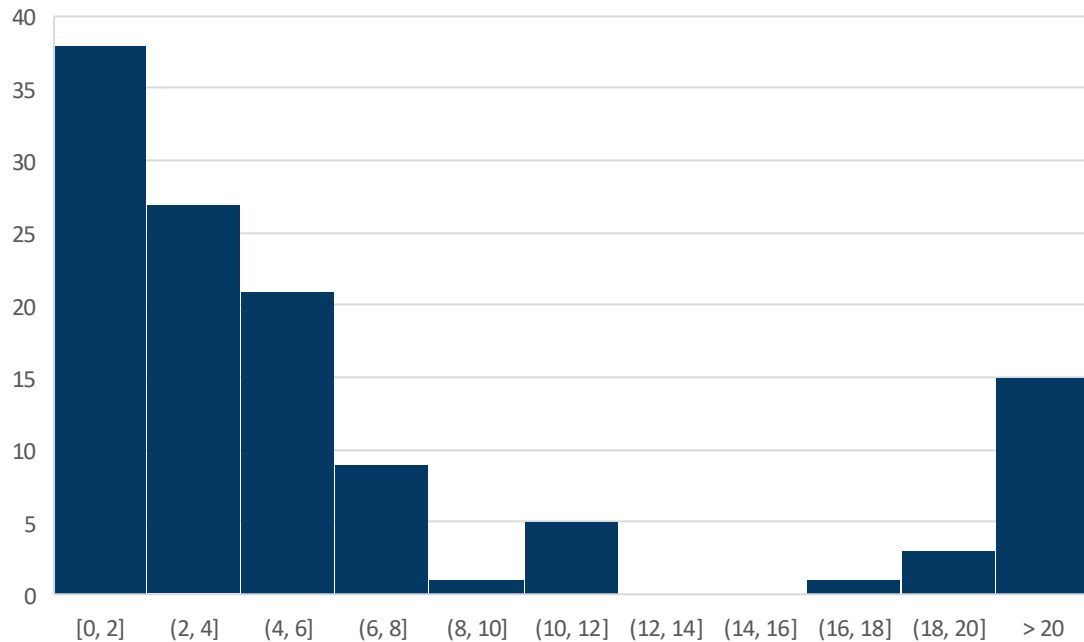
Har du tjänstgjort i annan befattning än din krigsbefattning (RO2) de senaste två åren?



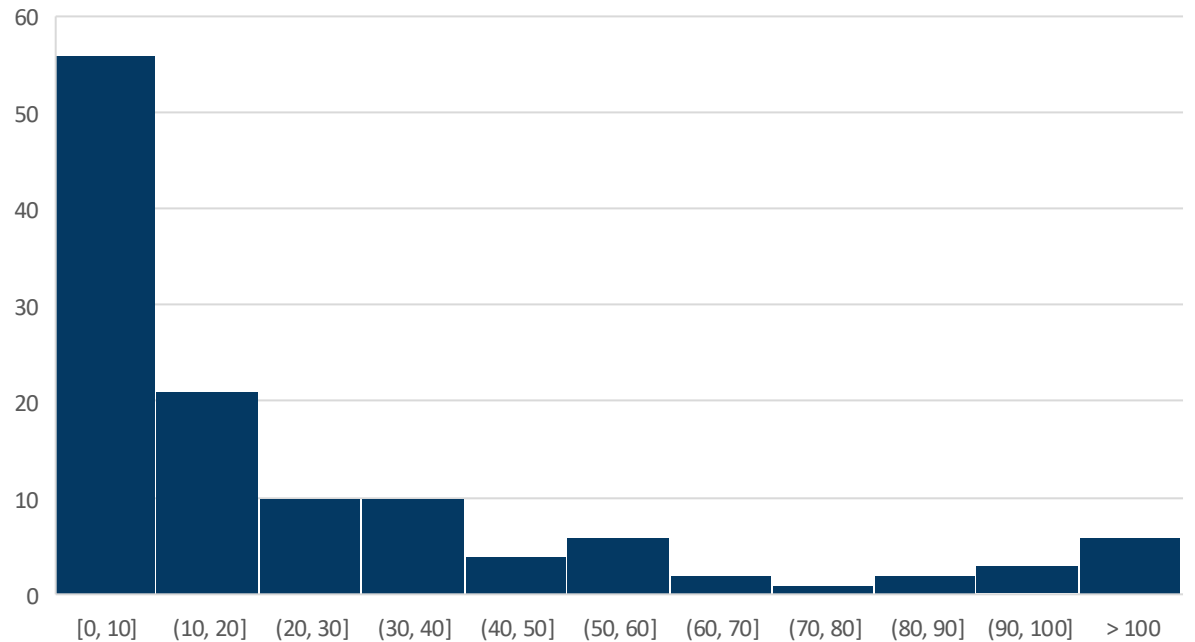
■ Ja ■ Nej, men jag har tjänstgjort i krigsbefattning (RO1) ■ Nej, inte alls

Två läger; ett par veckor eller ett helt år

Tjänstgöring (veckor heltid) senaste året



Tjänstgöring (veckor heltid) senaste 5 åren



Tjänstgöring senaste året – vilja kommande år

Utfall

- Senaste året
 - Mellan 0 och 52 veckor (0, 52)
 - Median: 4 veckor (4)
 - Medel: 8,9 veckor (11)
- Fördelning
 - 0-4 veckor/år: 54 %
 - 5-19 veckor/år: 31 %
 - 20+ veckor/år: 15 %

Vilja

- Senaste året
 - Mellan 0 och 52 veckor (0, 52)
 - Median: 5 veckor (6)
 - Medel: 9,8 veckor (11)
- Fördelning
 - 0-4 veckor/år: 41 %
 - 5-19 veckor/år: 47 %
 - 20+ veckor/år: 12 %

Tjänstgöring senaste fem åren

- Senaste fem åren
 - Mellan 0 och 260 veckor dvs 0 och 52 veckor per år (0, 260)
 - Median: 15 veckor dvs 3 veckor per år (20)
 - Medel: 28 veckor dvs 5,6 veckor per år (37)
- Fördelning
 - 0-4 veckor/år: 55 %
 - 5-19 veckor/år: 39 %
 - 20+ veckor/år: 6 %

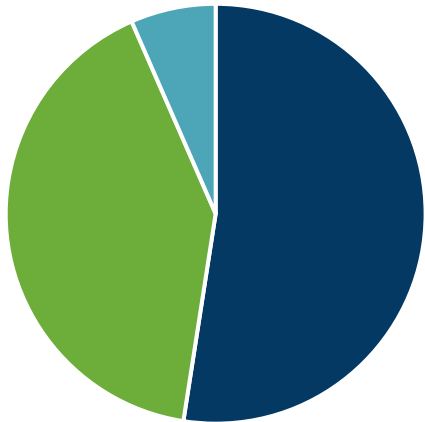
Lite mer tjänstgöring önskas

- Hur många veckor per år vill du tjänstgöra i din krigsbefattning?
 - Dvs RO1
 - Median: 4 veckor/år (5)
 - Medel: 6,4 veckor/år (6)
 - 82 % (76) vill tjänstgöra 0-6 veckor/år
- Hur många veckor skulle du vilja tjänstgöra totalt under det närmaste året?
 - Dvs RO1+RO2
 - Median: 5 veckor/år (6)
 - Medel: 9,8 veckor/år (11)
 - 61 % (53) vill tjänstgöra 0-6 veckor/år

”Vill man kan man – vi vill, vi kan!”

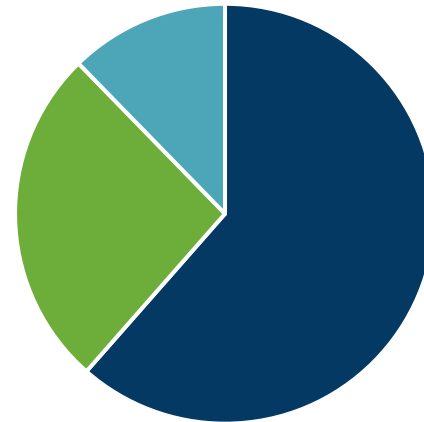
- Frågorna tittar bakåt och framåt, i båda fall vill våra medlemmar mer

Hade du velat tjänstgöra mer än vad du har gjort under de senaste två åren?



■ Ja ■ Nej ■ Vet ej

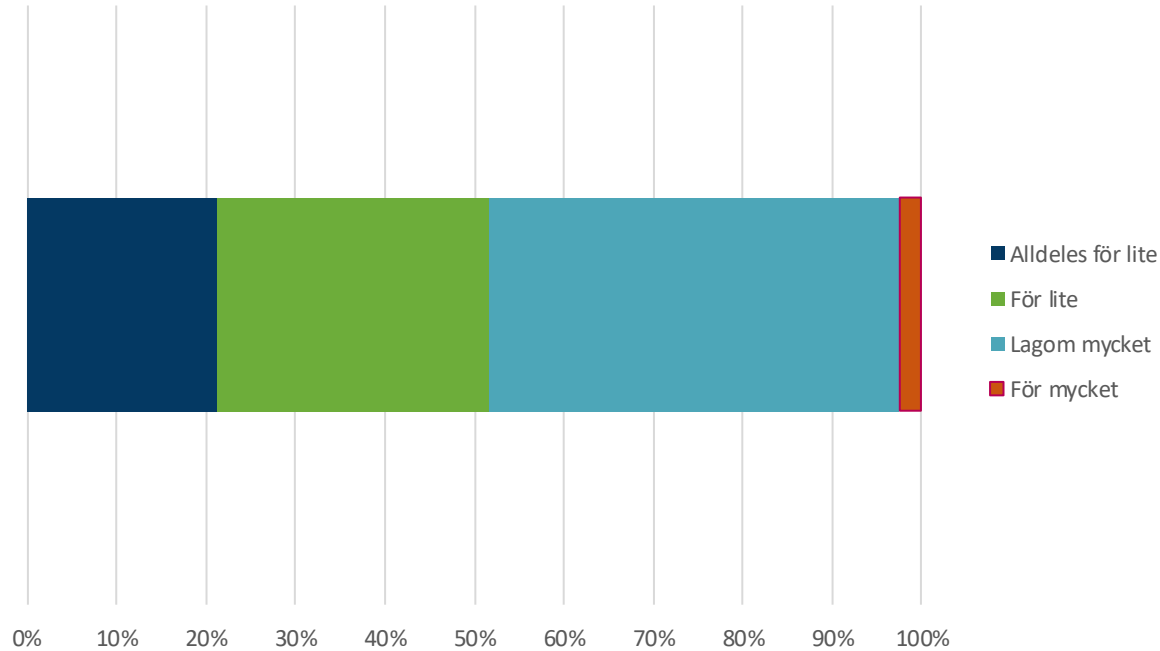
Skulle du vilja tjänstgöra mer framöver än vad du har gjort de senaste två åren?



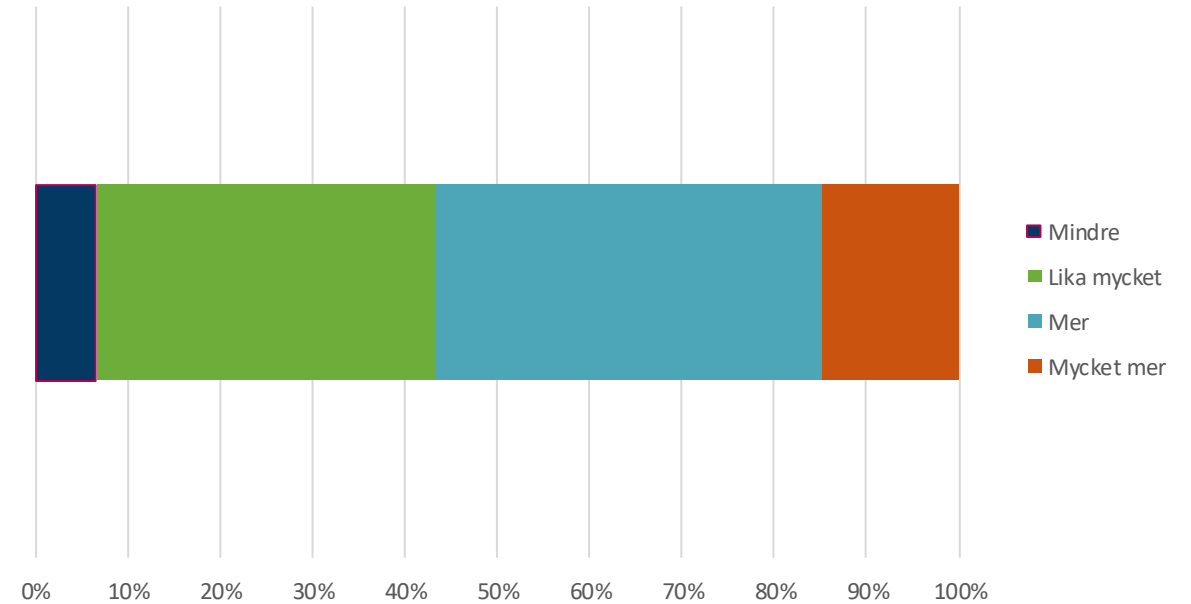
■ Ja ■ Nej ■ Vet ej

Ingen överarbetad i sikte?

Hur mycket tycker du att du har fått/behövt tjänstgöra de SENASTE två åren?



Hur mycket vill du tjänstgöra de KOMMANDE åren i förhållande till vad du fått/behövt tjänstgöra de senaste två åren?

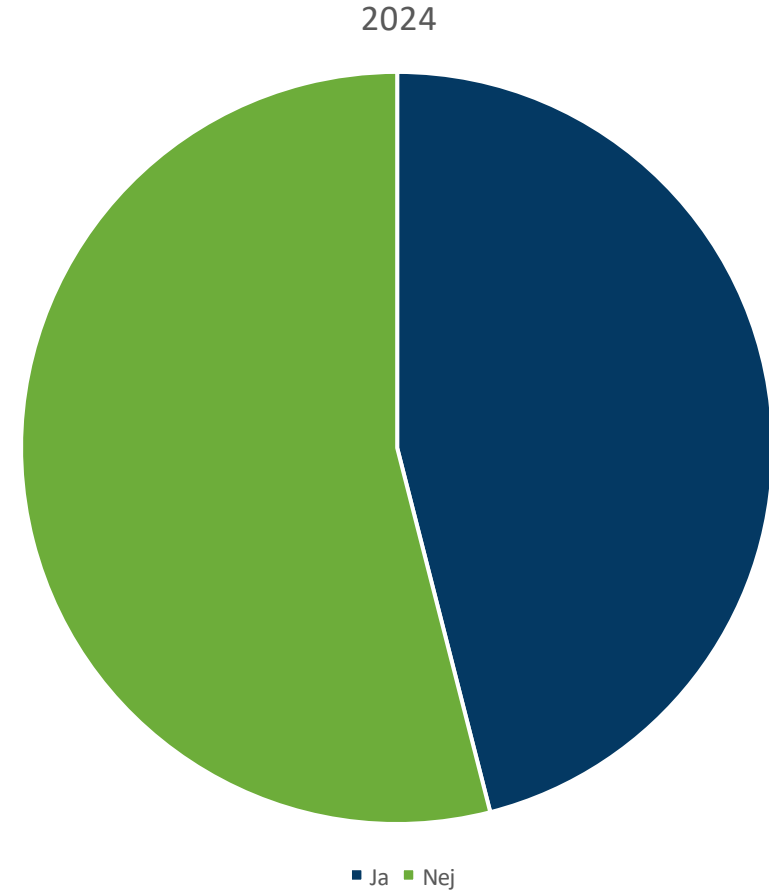
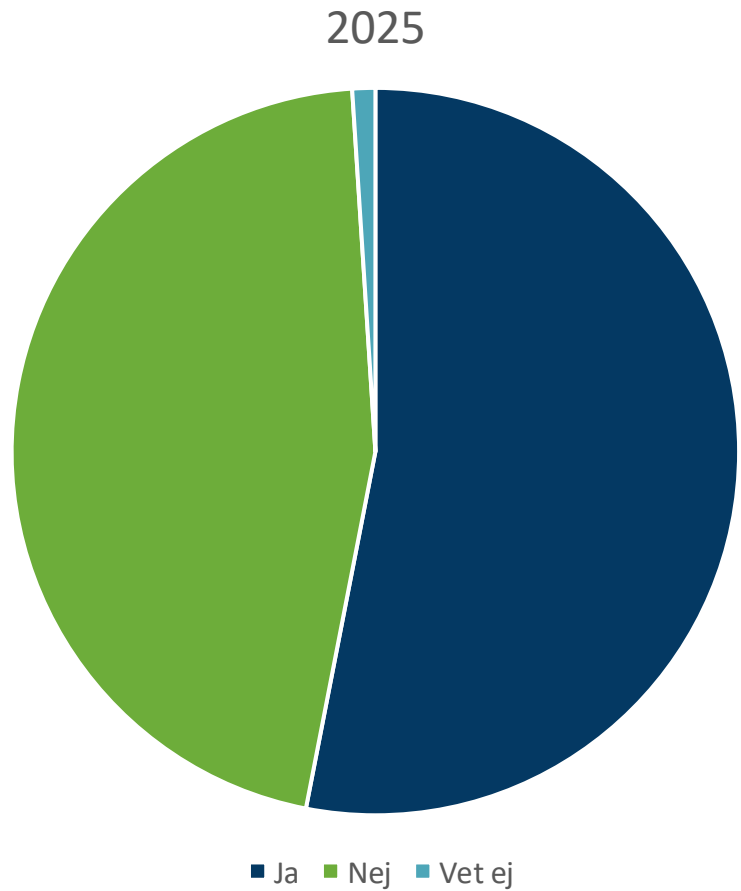


Förutsättningar för tjänstgöring - aktiva

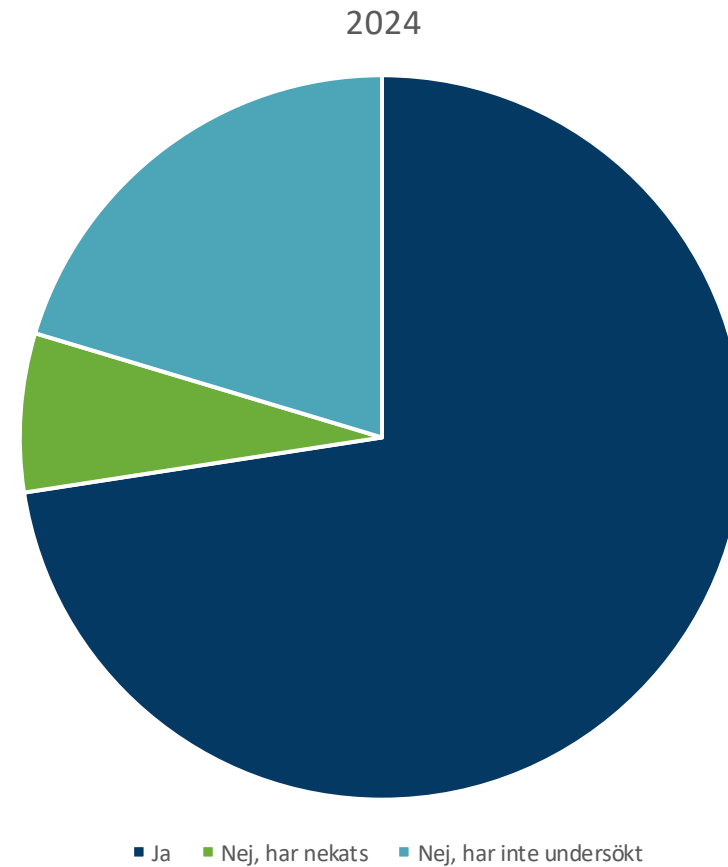
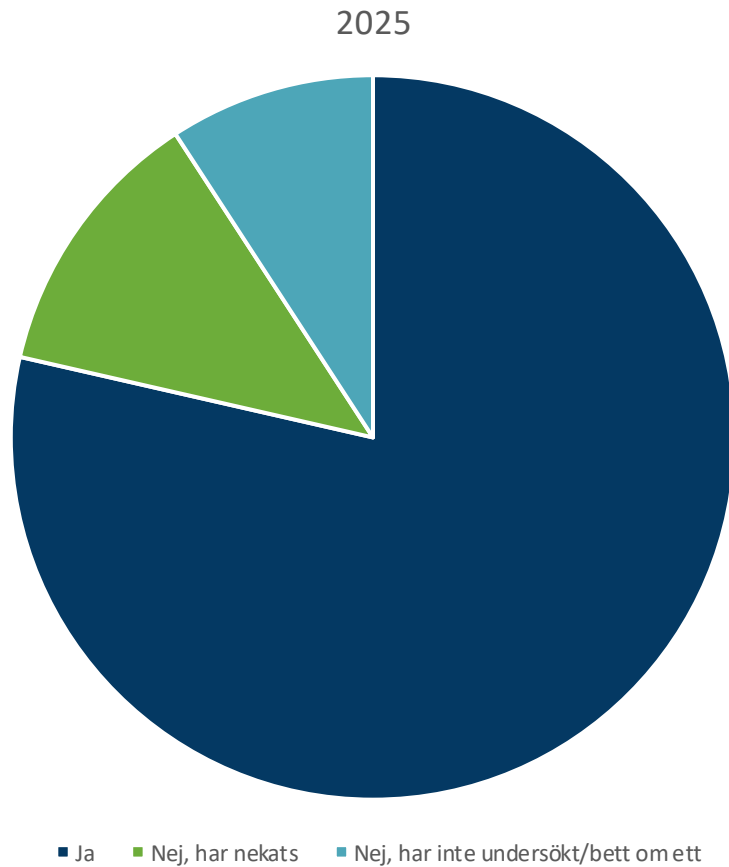
Följande endast de som tjänstgjort sedan 2022

n=99

Många saknar tjänstgöringsplan, men det går åt rätt håll

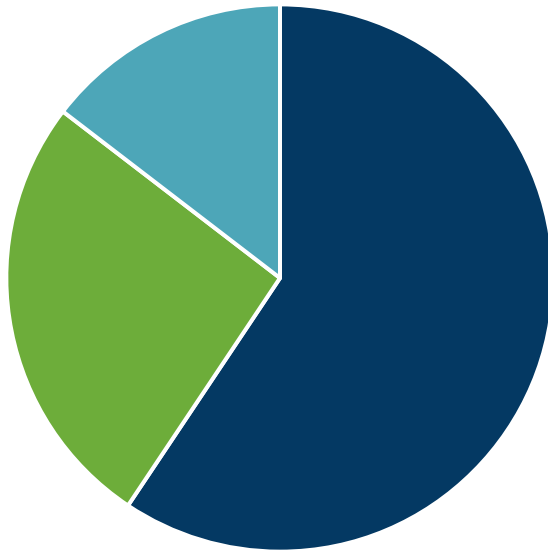


De flesta har tjänstekort, fler nekas



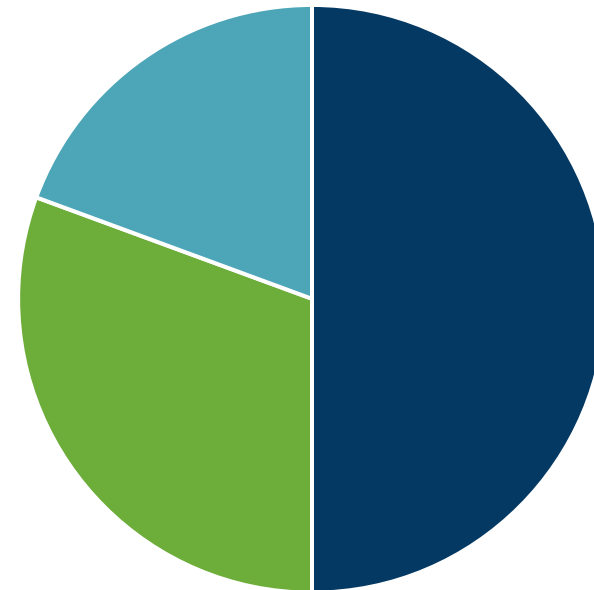
Hur är det med kompetensen? (aktiva)

Upplever du att du har fått den kompetensutveckling du behöver?
(aktiva)



- Ja
- Nej, jag upplever inte att mina önskemål har mötts
- Nej, jag har inte tagit upp frågan/uttryckt önskemål

Förbanden har fått uppgift att kompetensinventera sina reservofficerare under 2025. Har du blivit föremål för förbandens inventering?
(aktiva)



- Ja
- Nej
- Vet ej

Kommentarer – Aktivt tjänstgörandes förutsättningar

- Tjänstgöringsplaner
 - Inte ett egenvärde att skriva papper
 - Intressant om det är att förbanden har andra metoder eller bara är dåliga på planering/kommunikation
 - Problematiskt att KA efterlevs dåligt...
- FM Inventering
 - Syftet var att kartlägga RO-kåren – problematiskt om inte ens halva aktiva RO-kåren blivit kontaktad
- Kompetensutveckling är angeläget
 - Viktigt för att kunna tjänstgöra värdefullt – FM intresse
 - Viktigt för att öka attraktiviteten, uppskattningen och möjligheterna till befordran – RO intresse

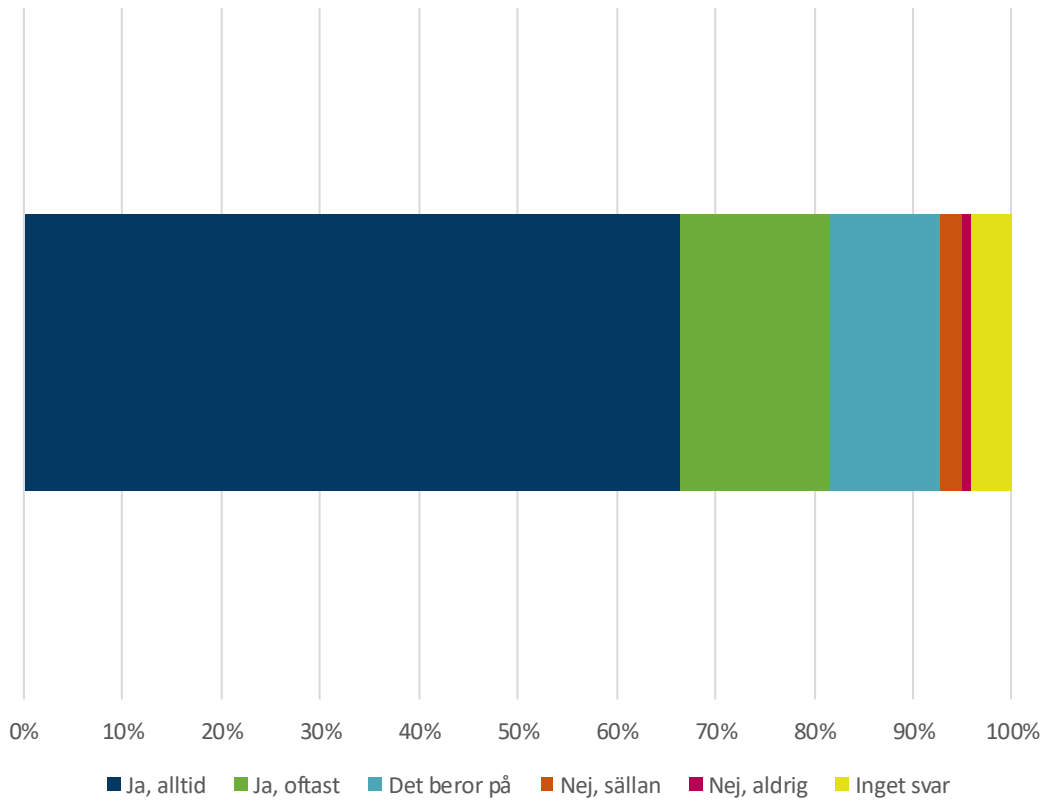
Förutsättningar för tjänstgöring - anställda

Följande endast anställda reservofficerare

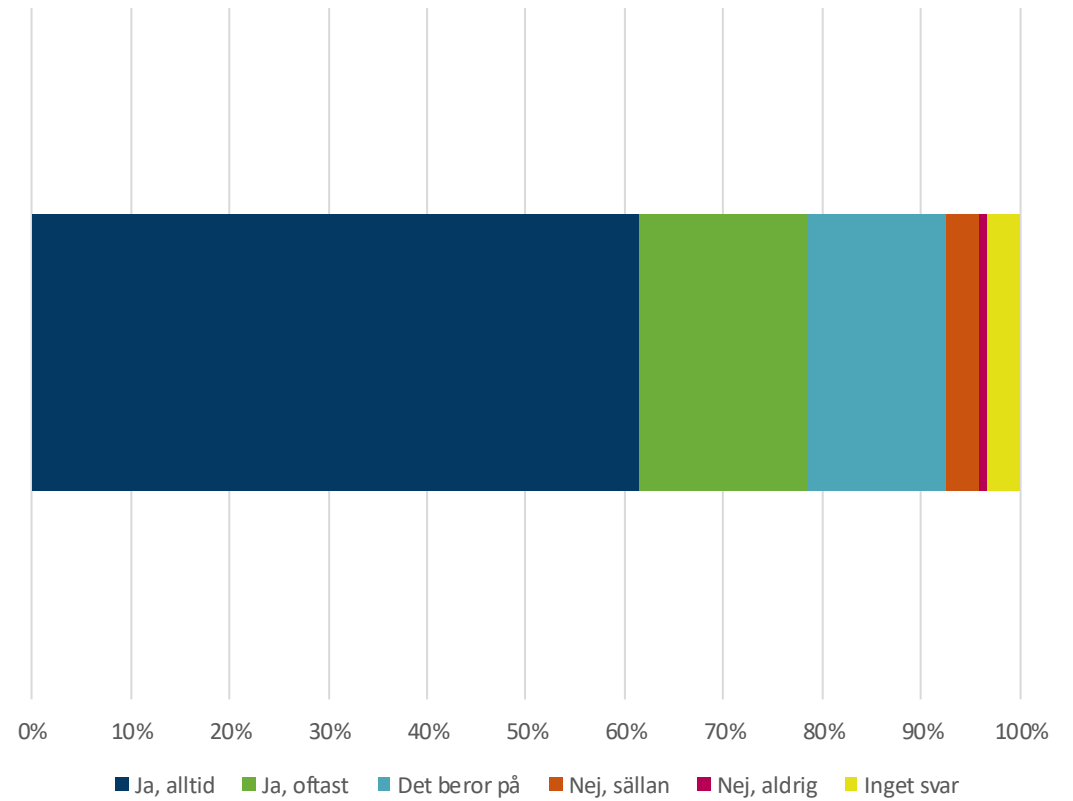
n=123

Tjänstledighet verkar inte begränsa

Endast aktiva



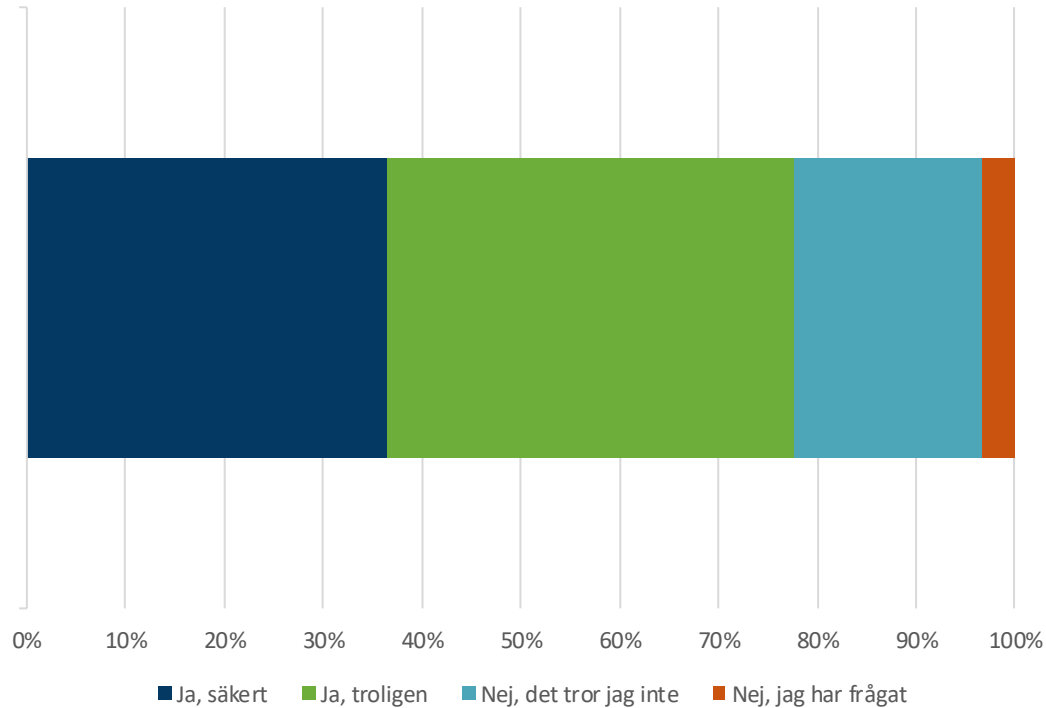
Anställda svarande



Möjlighet till mer tjänstgöring finns

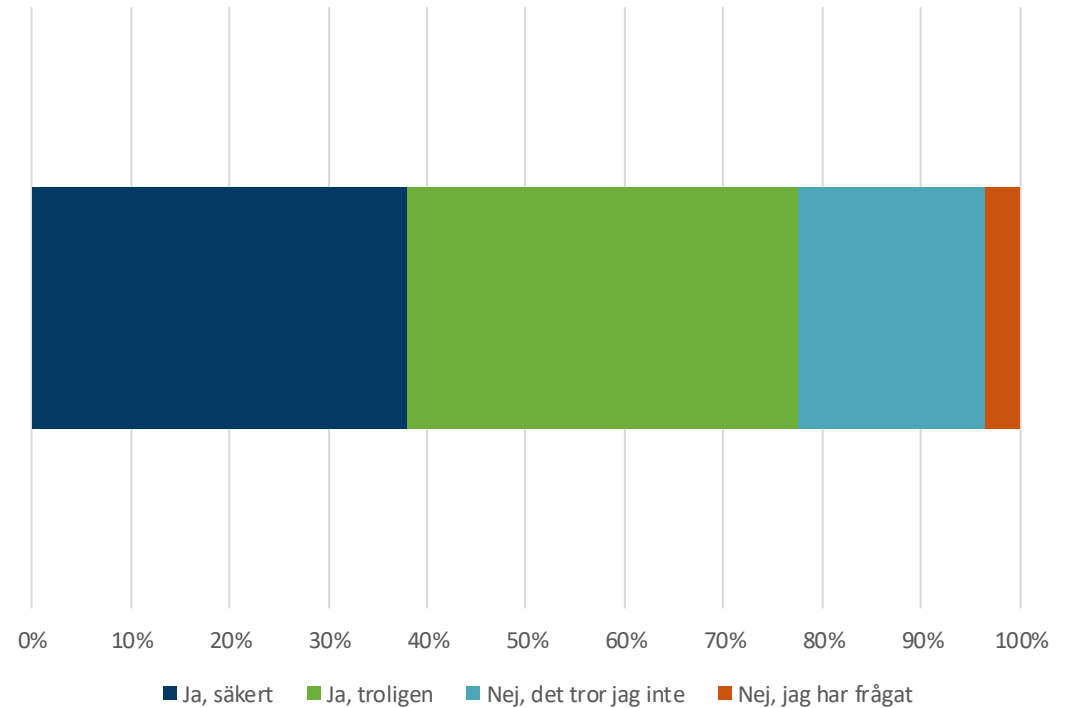
Om du skulle vilja tjänstgöra mer än du gör idag, tror du att du skulle få möjlighet till det då?

2025



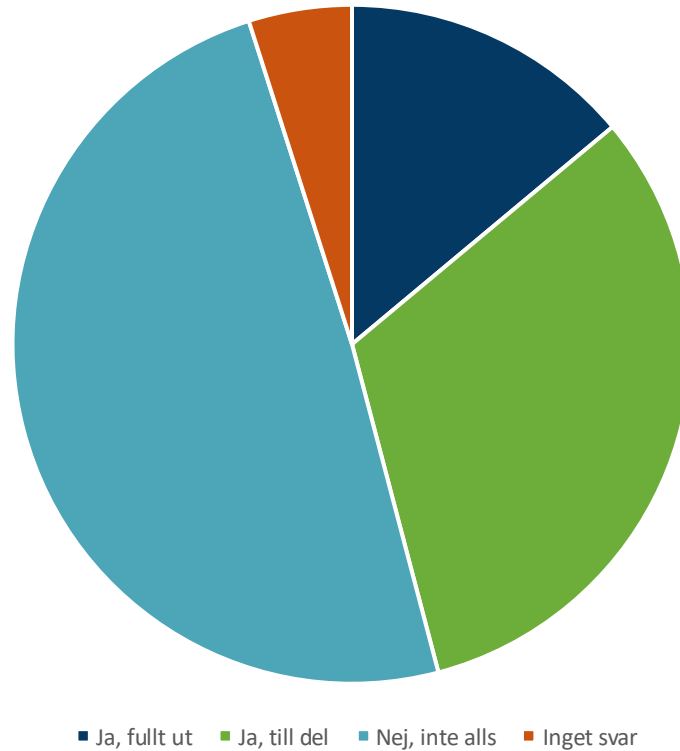
Om du skulle vilja tjänstgöra mer än du gör idag, tror du att du skulle få möjlighet till det då?

2024



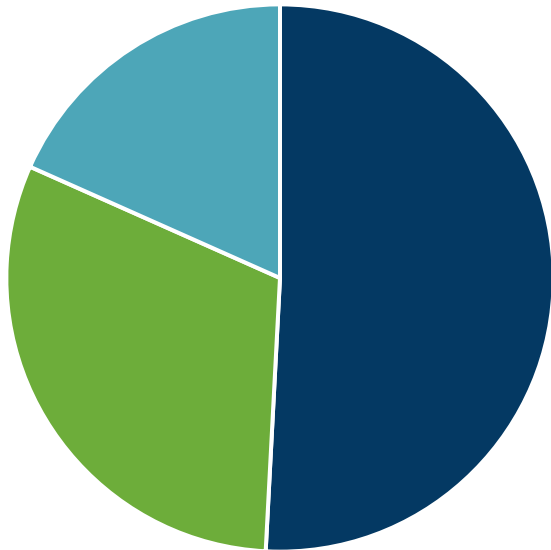
Löneutfyllnad inte norm, men bekant för många

Får du löneutfyllnad från din civila arbetsgivare vid tjänstgöring som reservofficer?
2025



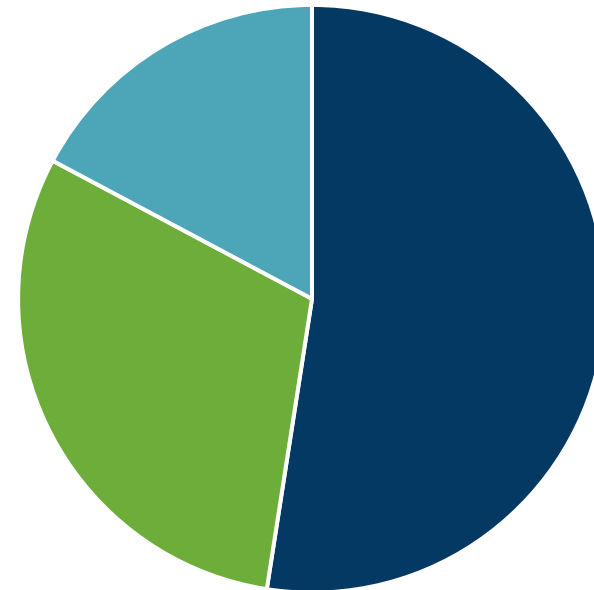
Hur är det med kompetensen? (anställda)

Upplever du att du har fått den kompetensutveckling du behöver?
(anställda)



- Ja
- Nej, jag upplever inte att mina önskemål har mötts
- Nej, jag har inte tagit upp frågan/uttryckt önskemål

Förbanden har fått uppgift att kompetensinventera sina reservofficerare under 2025. Har du blivit föremål för förbandens inventering?
(anställda)



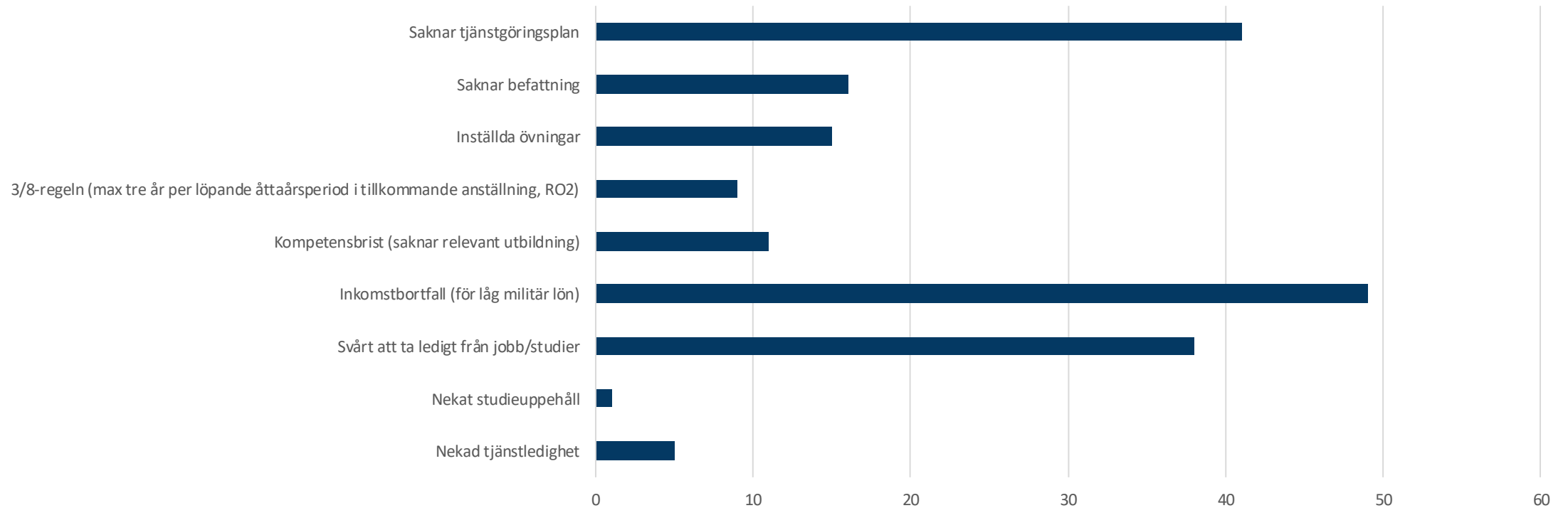
- Ja
- Nej
- Vet ej

Kommentarer – Anställdas förutsättningar

- Tjänstledighet är en principfråga
 - Lagstadgad rätt kan underlätta administrationen, men verkar inte begränsa vilka som tjänstgör aktivt
- Oförändrad optimism kring möjlighet till tjänstgöring
 - Motsägelsefulla svar – både önskan om mer tjänstgöring och angivelse av goda möjligheter?
 - Kan det vara hinder för tjänstgöring som begränsar istf FM?
- Löneutfyllnad är en sällsynt figur

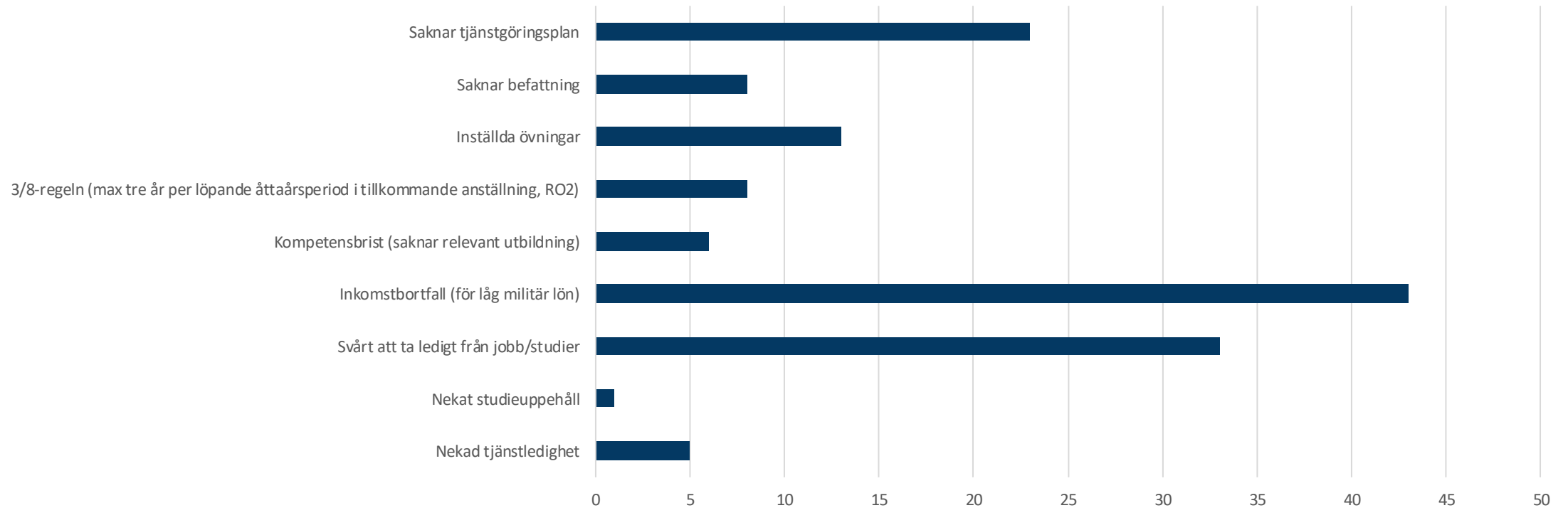
Hinder för mer tjänstgöring - anställda

Har du upplevt att någon av följande faktorer hindrat dig att tjänstgöra så mycket som du önskat under de senaste två åren?
(anställda)



Hinder för mer tjänstgöring - aktiva

Har du upplevt att någon av följande faktorer hindrat dig att tjänstgöra så mycket som du önskat under de senaste två åren?
(aktiva)



Kommentarer – hinder för tjänstgöring

- Tjänstgöringsplan
 - Största skillnaden mellan anställda och aktiva är att aktiva anger avsaknad av tjänstgöringsplan i mindre utsträckning
- Vissa anställda saknar befattning
 - Absurd anställningssituation
 - FM brister i informationen
- Några, men få, anger 3/8-regeln som hinder
- Inkomstbortfall och svårighet med ledighet är dominerande hinder
 - Vissa delar är naturlig del av den dubbla karriären
 - Vi bör ta fram stödmaterial till civila arbetsgivare för att underlätta för RO

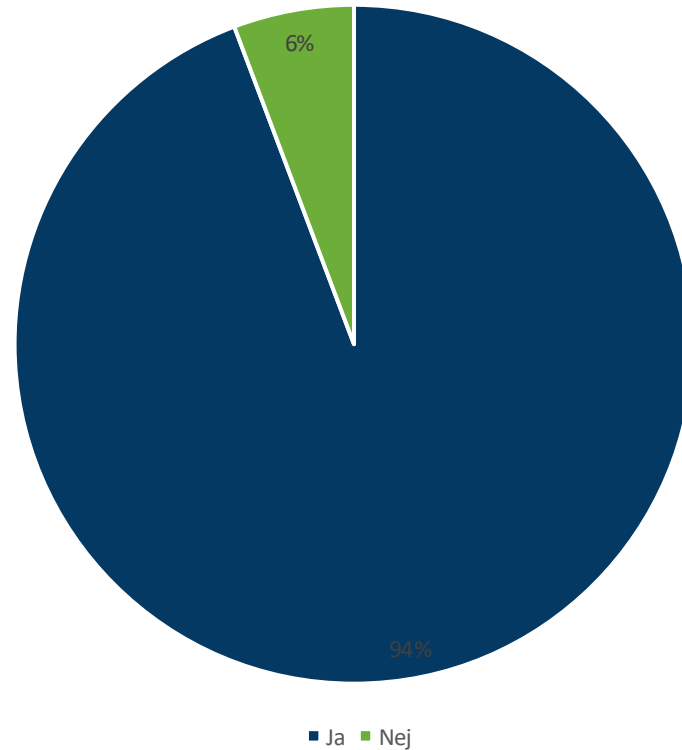
Villkorskunskap

Följande endast anställda reservofficerare

n=123

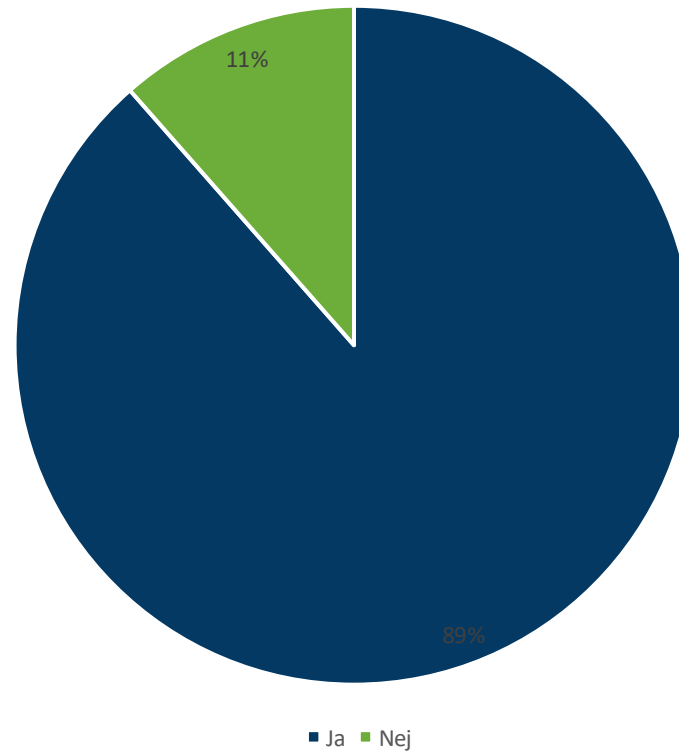
Nästan alla har koll på resereglerna

Känner du till att reservofficerare har tjänsteställe i bostaden? (Arbetsgivaren ska alltså stå för resekostnader och arbetstid när du reser för att tjänstgöra)



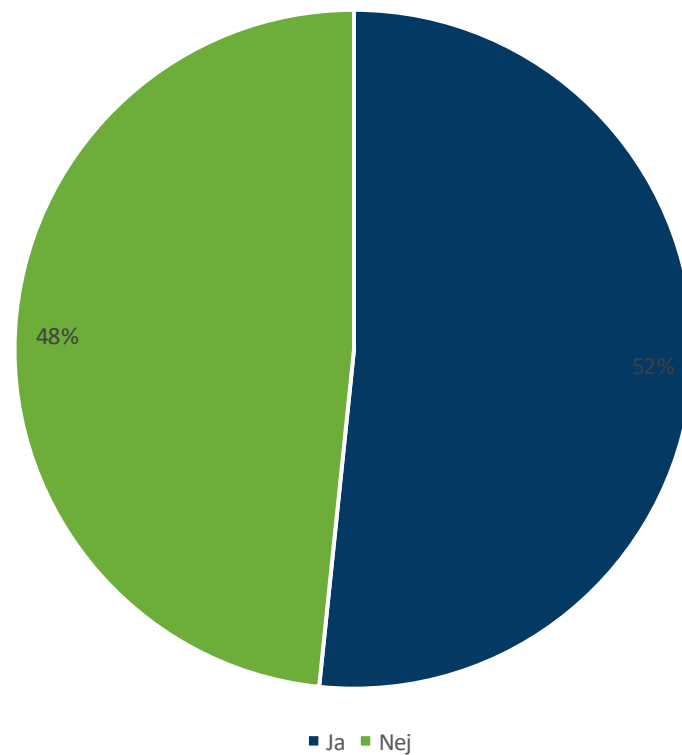
De allra flesta vet att de får tjänstgöra

Känner du till att du har lagstadgat skydd för din civila anställning i förhållande till reservofficerstjänstgöring?
(Arbetsgivaren får alltså inte säga upp dig eller utsätta dig för repressalier för att du tjänstgör som reservofficer)



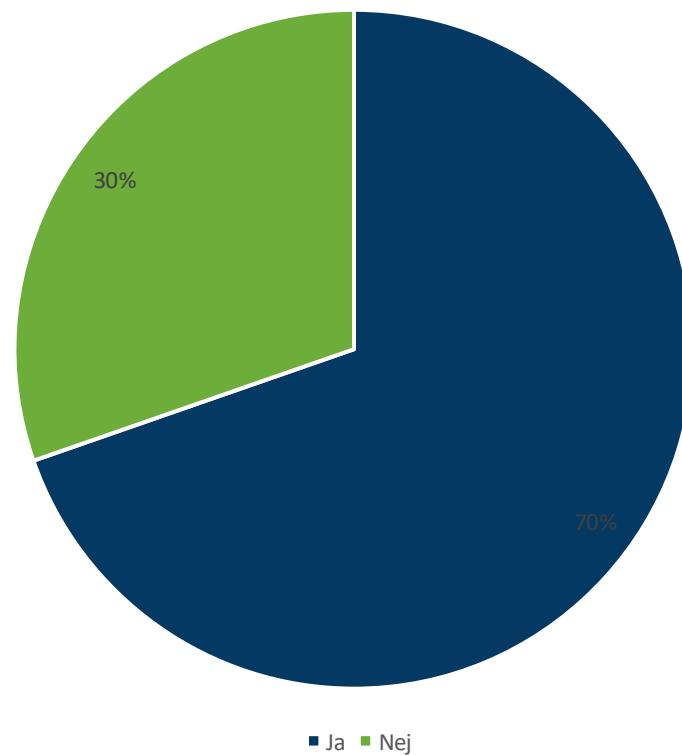
Bara hälften har koll på lönerrevisionen

Känner du till att reservofficerares löner i krigsbefattning (RO1-löner) räknas upp automatiskt vid varje lönerrevision (RALS) så att alla RO1-löner ökar med oenighetsvärdet (märket)?



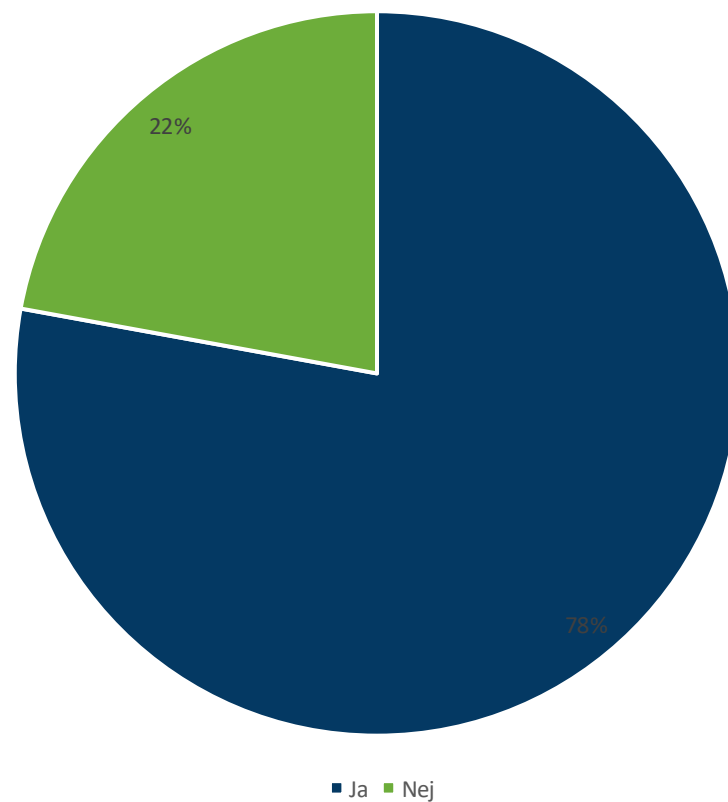
Majoritet har nåtts av vårt budskap

Känner du till att de reservofficerare som har sin civila anställning i staten fr o m 2026-01-01 får 100% löneutfyllnad vid tjänstgöring i krigsbefattning (max 25 dagar per år)? (Tack vare vårt förhandlingsarbete)



Många vet att de ska ha en tjänstgöringsplan

Känner du till att alla reservofficerare ska ha en tjänstgöringsplan, även om ingen tjänstgöring är planerad?



Kommentarer - Villkorskunskap

- Nytt avsnitt för i år
- Två syften
 - Informera om viktiga villkor
 - Kontrollera kunskapen om dessa
- Bias mtp att vi redan nått de som svarar
 - Hög andel har kännedom, med undantag för lönerevisionen
 - Signal att vi måste bli bättre på att informera mer om lön och lönesättning (inte bara snacka skit om FM-lönen)

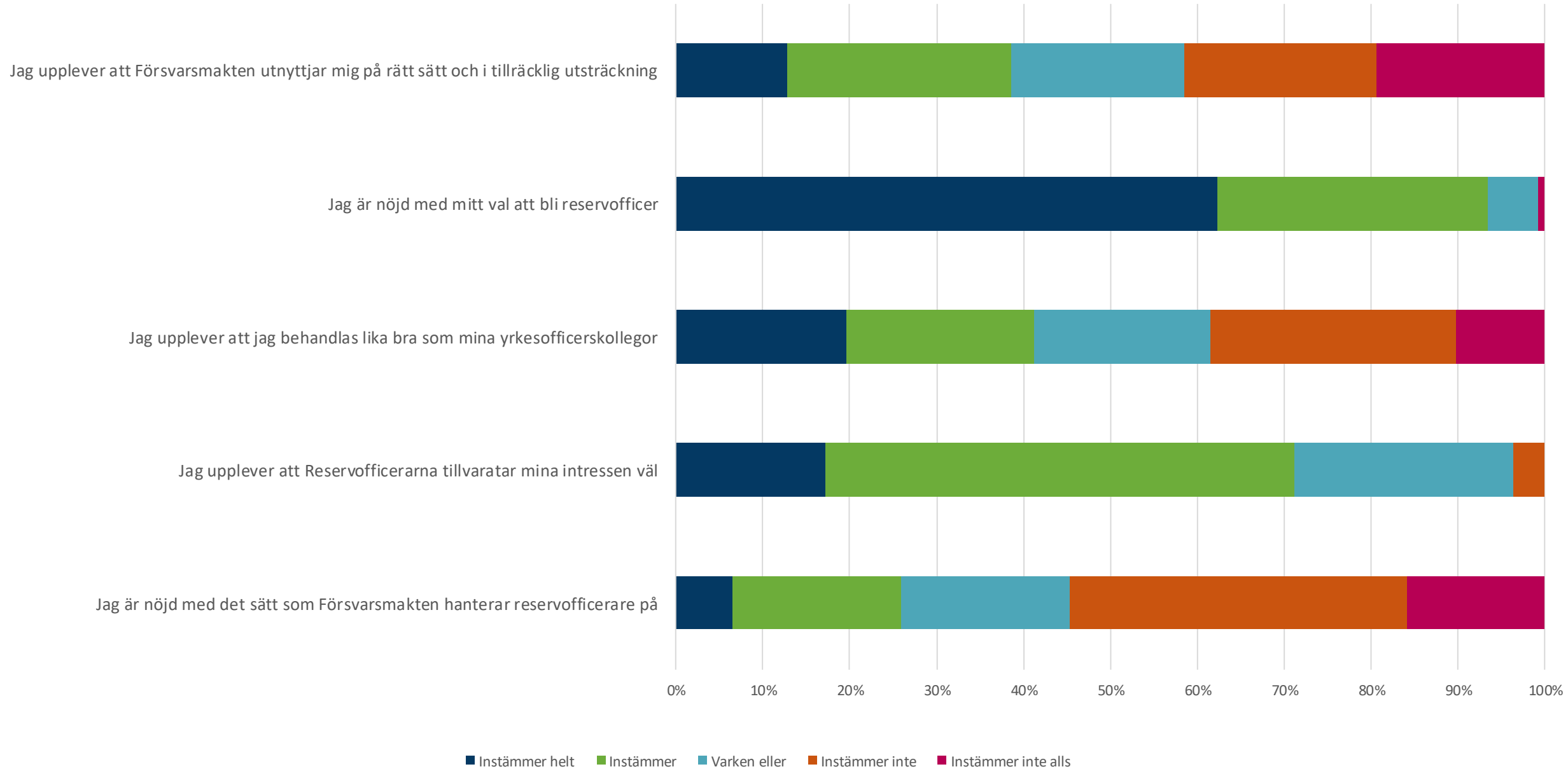
Förtroende

Följande alla svarande

n=140

Hur förhåller du dig till följande påståenden?

Alla svarande (n=140)



Insikter

- Få ångrar att de blev reservofficer
- Lågt förtroende för FM RO-hantering
 - Många upplever sig negativt särbehandlade jämfört med YO
 - Många upplever att FM inte utnyttjar kompetensen
- Våra medlemmar har förtroende för oss, men är inte lyriska...
 - Få är riktigt nöjda – vi måste öka engagemanget
 - Få har lågt förtroende

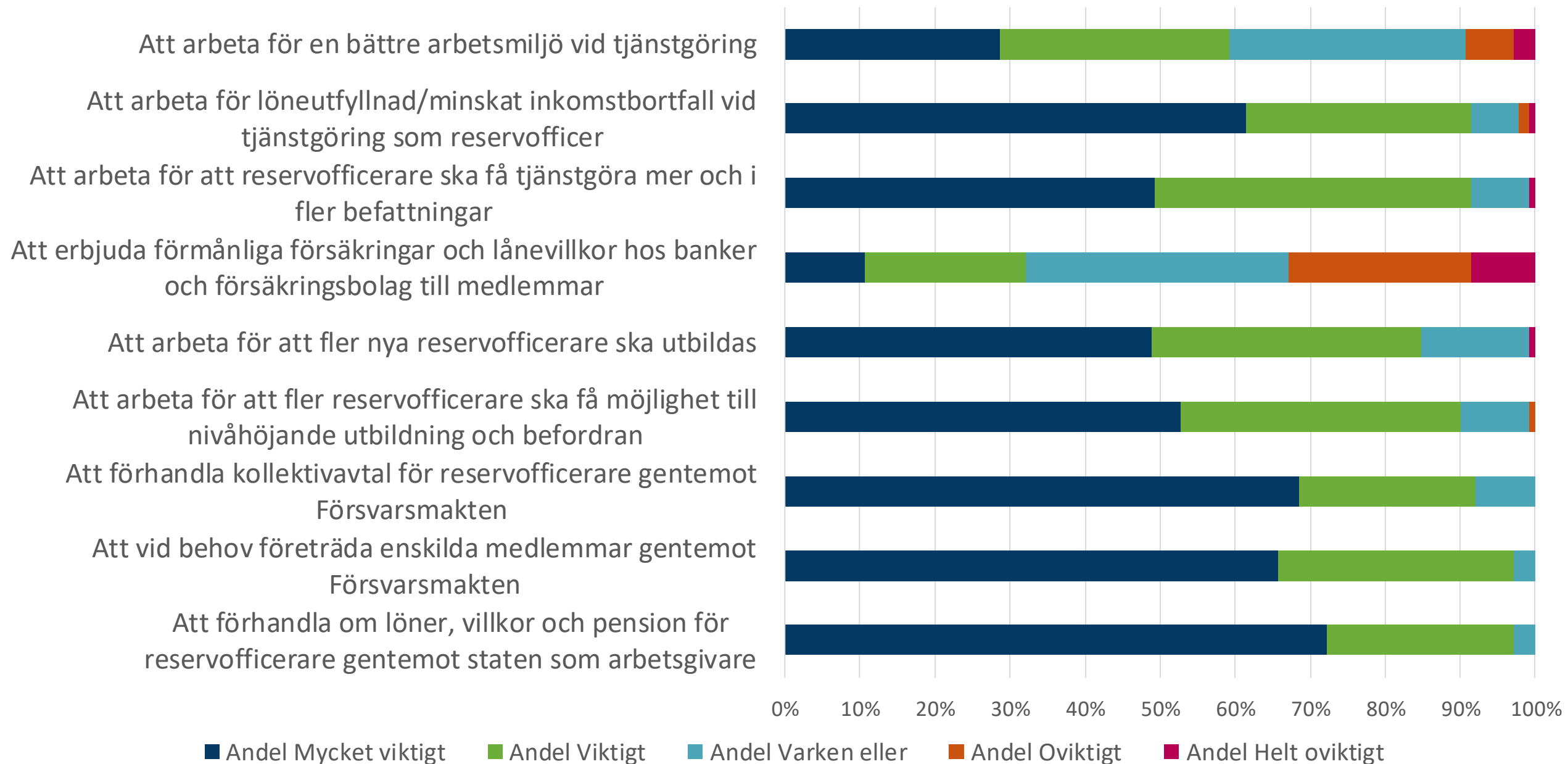
Förbundets verksamhet

Följande alla svarande

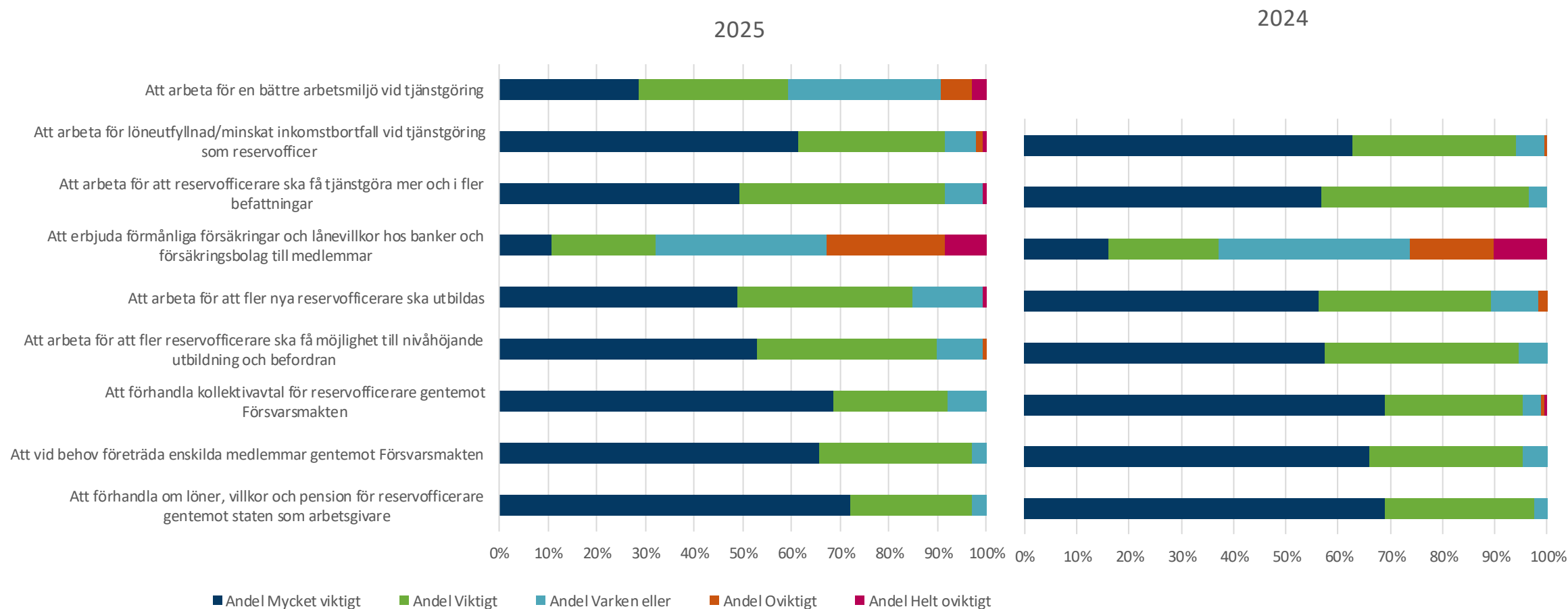
n=140

Hur viktigt tycker du att det är att Reservofficerarna arbetar med följande frågor?

Alla svarande (n=140)



Förhandling och påverkan fortsatt viktigt

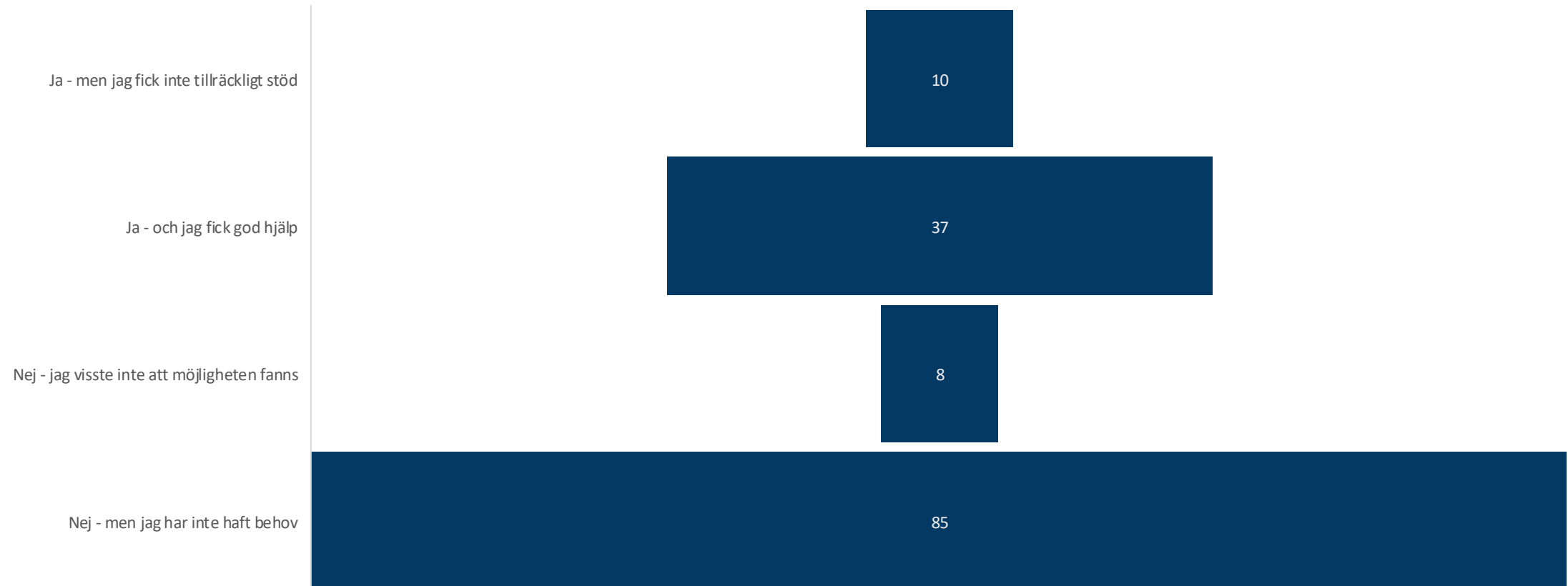


Vår kärnverksamhet är viktigast

- Förhandlingsverksamheten viktigast
 - Ca 70% mycket viktigt, ca 95 % viktigt
 - Påverkansarbete med fokusfrågor också viktigt
 - Ca 50-60 % mycket viktigt, ca 90 % viktigt
- ➔ Visar att vi gör rätt saker
-
- Arbetsmiljöfrågor engagerar inte lika mycket
 - Försäkringar och förmåner ganska oviktigt
- ➔ Bättre att vässa kärnan i medlemserbjudandet än att bredda

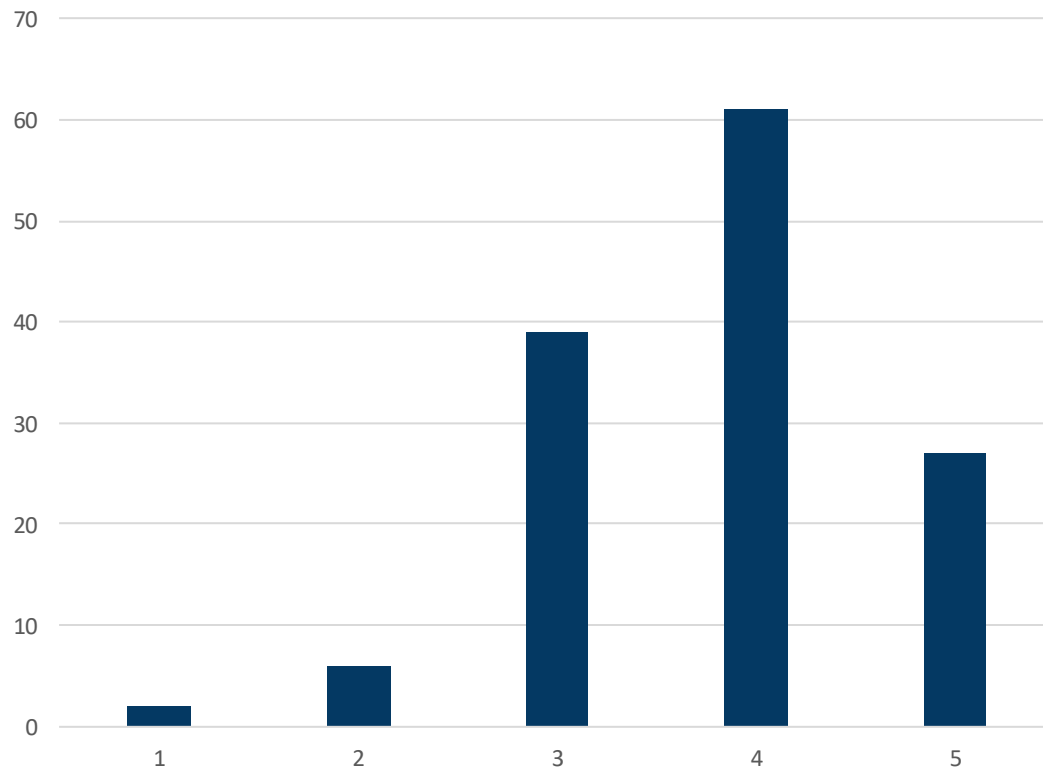
Många vet att vi finns där för dem

Har du varit i kontakt med oss för att få råd/stöd under de senaste två åren?

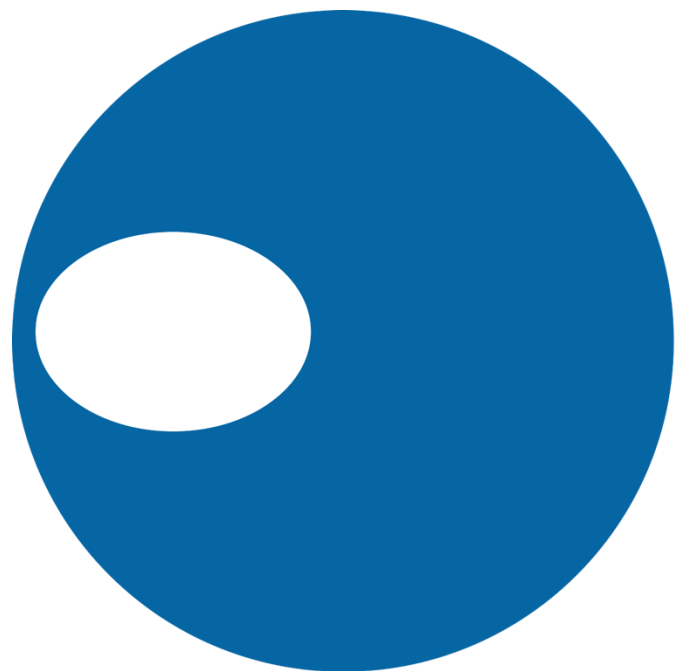


Nöjdare medlemmar under 2025

Hur upplever du medlemserbjudandet som medlem i Reservofficerarna?



- NPS: 25 (-10)
 - Positiva: 61 (44 %)
 - Passiva: 52 (37 %)
 - Negativa: 26 (19 %)
- NKI: 81 (75)
- Medlemserbjudande
 - Medelbetyg: 3,77
 - Medianbetyg: 4



**FÖRBUNDET
RESERVOFFICERARNA**